



Reporte de Responsabilidad Social Corporativa 2020

Banco de Valores S.A



CONTENIDOS

<u>Páginas</u>	<u>Descripción</u>
3.-	1.Reporte de Responsabilidad Social Corporativa - ¿Qué implica esta publicación para Banco de Valores?
4.-	¿Qué importancia tiene la Responsabilidad Social Corporativa en Banco de Valores? - ¿Como hemos enfrentado este año de crisis sanitaria?
5.-	2. Identidad y Buen Gobierno – Gobierno Corporativo.
6.-	Prevención de Lavado de Activos y el Financiamiento de Terrorismo.
7 y 8.-	Seguridad de la Información.
9.-	Gestión de Riesgos – Estructura Organizacional.
10., 11 y 12.-	La gestión de riesgos durante el año 2020.
13.-	Código de Ética y Normas de Conducta – Programa de Integridad.
14.-	3.Modelo de Responsabilidad Social Corporativa - Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible
15 y 16.-	Fideicomiso Financiero Fecovita I – primer Fideicomiso con destino social.
17 y 18.-	Fideicomiso Financiero CITES I – primer Fideicomiso de Venture capita.
19 y 20.-	4.Compromiso con el Medio Ambiente y la Sociedad - Datos Comparativos.
21.-	“Nuestro Compromiso con la Sociedad” - “Organizaciones a las que acompañamos durante el año 2020”.
22.-	“Seguimos trabajando junto a nuestros grupos de interés, con el fin de generar un ambiente de trabajo seguro, sano y comfortable”.
23 ,24 y 25.-	“Durante el 2020, seguimos compartiendo encuentros de recreación, camaradería e información de manera virtual con nuestros grupos de interés”.
26.-	Acciones de Difusión y Capacitación.
27 a 31.-	5. Acciones externas realizadas.
32.-	Mail de contacto.



1. Reporte de Responsabilidad Social Corporativa

Con gran agrado y afirmando nuestro compromiso con la gestión de la Responsabilidad Social Corporativa en Banco de Valores damos a conocer nuestro tercer Reporte de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), publicación que tiene como fin comunicar a todos nuestros grupos de interés- Directores, Accionistas, Clientes, Colaboradores, Proveedores, Sociedad en General – las actividades que llevamos a cabo durante el año 2020, no solo para cumplimentar nuestros objetivos como Organización, sino para consolidar el vínculo con cada uno de nuestros públicos e informarlos sobre los resultados concretos de nuestro desempeño en los ámbitos económico, social y medioambiental.

Este nuevo reporte contiene información de las actividades, programas e iniciativas relacionadas a nuestra gestión de la Responsabilidad Social Corporativa desarrollada durante el año 2020.

¿Qué implica esta publicación para Banco Valores?

Un gran trabajo en equipo. La realización del reporte es un proceso que implica tiempo y esfuerzo y que nos ayuda a sistematizar y a medir la información, con el fin de poder conocer nuestro desempeño económico, social y ambiental a través de los años.

Estamos verdaderamente orgullosos de publicar una vez más nuestro Reporte de Responsabilidad Social Corporativa dando cuenta de nuestro trabajo y la forma en que lo hacemos.

Esta publicación representa para nosotros mucho más que un canal de comunicación es una herramienta de gestión de Responsabilidad Social Corporativa, que nos lleva a profundizar el dialogo con cada grupo de interés.

Este proceso nos permite seguir creciendo de manera responsable con nuestro entorno, buscando la mejora continua año tras año.

Esperamos que en esta nueva publicación encuentren información útil y relevante.

¿Qué importancia tiene la Responsabilidad Social Corporativa en Banco de Valores?

Entendemos a la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) como parte de nuestra manera de ser y actuar como organización. Es la forma en que vivimos nuestros Valores y Atributos, que reflejan nuestro compromiso con la gestión responsable del negocio.

¿Como hemos enfrentado este año de crisis sanitaria?

Durante esta crisis sanitaria provocada por el Covid-19, reafirmamos más que nunca nuestra modalidad de trabajo en equipo, estando muy cerca de cada uno de nuestros colaboradores y de nuestros grupos de interés. En primer lugar, fuimos celosamente respetuosos de todas las indicaciones sanitarias de los organismos nacionales e internacionales, cuidando así la salud de todos y cada uno de nuestros colaboradores, grupos de interés y sociedad en general.

A tal fin, desde el 18-03-2020, Banco de Valores continuó con el desarrollo de sus actividades bajo la modalidad de home office, proveyendo a todos los colaboradores de su correspondiente notebook, pad y silla ergonómica, con el fin de poder replicar similares condiciones de trabajo a la presencial.

También trabajamos en fortalecer aún más nuestras herramientas comunicacionales, generando un nuevo grupo comunicacional dentro de nuestra herramienta de comunicación Workplace al que denominamos “Acortando la Distancia”, a través del cual llegamos a la casa de cada uno de nuestros colaboradores proporcionando información, concientización y participación. En forma simultánea y a través dicho canal invitamos a participar a nuestros grupos de interés, con el fin de compartir diferentes realidades, inquietudes y circunstancias de este contexto.

Durante el transcurso del año, y al haberse declarado nuestra actividad como esencial, en lo referente a la atención al público, trabajamos sostenidamente en la seguridad de todas nuestras dependencias, generando en primer lugar un protocolo de información, prevención y recomendaciones, con el fin de otorgar información segura y procedimientos específicos en pos de mantener la seguridad de todos. Al mismo tiempo y con el fin de proteger la salud de nuestros colaboradores, personal tercerizados y clientes, incorporamos tecnología (cámaras termográficas, expendedores de alcohol, jabón y toallas por aproximación, etc.), instrumentos y medidas de protección (mamparas de distanciamiento en los lugares de atención al público, alfombras sanitizantes, entrega de barbijos y máscaras de protección, anteojos protectores, elementos de higiene, salas de aislamiento preventivo, en todos los pisos, en todas las dependencias, lugares de espera e indicaciones de distanciamiento, desinfecciones programadas, etc., y señalización en todas las instalaciones, a fin de ordenar el ingreso y egreso a los edificios manteniendo la debida distancia social recomendada.

2. Identidad y Buen Gobierno

Gobierno Corporativo

Banco de Valores ha mantenido a lo largo de su historia un permanente compromiso con la aplicación de las mejores prácticas en materia de gobierno corporativo, compromiso que resulta estratégico para el otorgamiento de servicios altamente especializados al Mercado de Capitales.

En particular, en el año 2020, Banco de Valores presentó ante la Comisión Nacional de Valores la solicitud de autorización para la oferta pública de sus acciones en los mercados argentinos. A partir de dicha solicitud, actualmente en trámite, y en forma consistente con la visión estratégica del Directorio, Banco de Valores decidió la creación de la Secretaría Corporativa.

En particular, el Secretario Corporativo colabora con el Presidente en el establecimiento de una comunicación clara entre los órganos de gobierno de la Entidad y, principalmente, permite al Directorio: i) garantizar el flujo de información y comunicación entre los miembros del Directorio (incluyendo organización de reuniones, toma y mantenimiento de actas y reportes, etc.), sus comités y la Gerencia; ii) facilitar la inducción de nuevos miembros del Directorio a través de un programa de capacitación y orientación; iii) colaborar en el desarrollo, formación, capacitación y evaluación los miembros del Directorio; iv) verificar la conservación y actualización de los códigos, normas y políticas de la Entidad; y v) asistir al Presidente en la organización de las reuniones de Directorio y Asambleas.

Adicionalmente, el Directorio ha asignado al Secretario Corporativo la función Responsable de Gobierno Corporativo, con el objetivo de llevar adelante las tareas operativas que requiere: (i) el proceso de implementación de las políticas y las mejores prácticas en materia de Gobierno Corporativo; (ii) el monitoreo de su adecuado cumplimiento; y (iii) la actualización de estas.

La Secretaría Corporativa lleva adelante un proceso de revisión y mejora continua de sus políticas y normas, con el objetivo de seguir asegurando el posicionamiento y reconocimiento del Banco de Valores por sus prácticas de gobierno corporativo.

Prevención del Lavado de Activos y el Financiamiento de Terrorismo

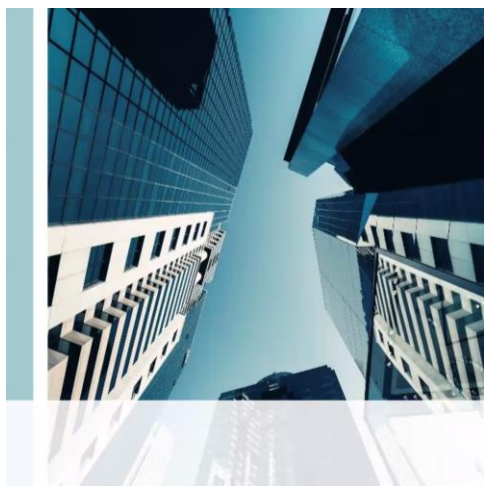
Banco de Valores mantiene su compromiso de desarrollar sus negocios en un marco de integridad y seguridad consciente de su responsabilidad social de garantizar la transparencia y solidez del mercado financiero y de capitales.

Por ello, su Directorio ha continuado con su política de fortalecer las herramientas tecnológicas y la capacitación de su personal, indispensables para colaborar con las autoridades en la lucha contra la delincuencia organizada.

En este proceso de mejoras permanentes del sistema de prevención y control del lavado de activos y el financiamiento del terrorismo, durante el año 2020 Banco de Valores ha desarrollado nuevas aplicaciones en su plataforma tecnológica tendientes a automatizar dos herramientas centrales para el cumplimiento de tales objetivos: la identificación de clientes y el monitoreo continuo de las operaciones que los mismos desarrollan.

En particular y considerando las medidas excepcionales que debieron adoptarse como consecuencia de la pandemia Covid 19, ha contado con la colaboración activa de sus clientes, lo que ha permitido no disminuir el nivel de eficiencia en la aplicación de los procedimientos definidos en su sistema de prevención y control.

Asimismo, se mantuvieron las actividades de capacitación que se desarrollaron bajo el método “no presencial” tanto en los congresos y seminarios dictados por organizaciones especializadas en esta materia como en las internas dictadas para el personal en el marco de las obligaciones de capacitación anual o por el tratamiento de temas específicos a través de la plataforma Universidad Valores. Como ocurre anualmente se auspició el 16° Congreso Anual organizado por FAPLA.



Jornada sobre Normativa Antilavado

15 de octubre 2020

Organiza



Sponsors



Como resultado de las actividades desarrolladas durante 2020, Banco de Valores entiende haber gestionado adecuadamente sus riesgos contribuyendo a proteger la integridad de sus negocios en los mercados financiero y de capitales. En 2021 el Banco continuará con su plan de mejora continua de sus políticas y procesos teniendo a mitigar los riesgos de sus negocios.

Seguridad de la Información

Banco de Valores reconoce a la información y los medios que la soportan como uno de sus activos estratégicos y se compromete a alcanzar los máximos niveles de seguridad a fin de garantizar su adecuada protección, alineándose a las mejores prácticas en la materia.

Como parte de su Programa de Gestión de Seguridad de la Información, Banco de Valores capacita y concientiza a sus colaboradores, clientes y proveedores de tecnología, acompañándolos en los desafíos que se presentan al momento de proteger la información de los distintos riesgos y amenazas vinculados a delitos informáticos y protección de datos personales.



Este año se realizaron campañas de refuerzo para mejorar la prevención ante las nuevas amenazas que aprovecharon la situación de pandemia y teletrabajo ocasionada por el Covid-19, las cuales fueron ampliamente utilizadas por los ciberdelincuentes.

Se complementa la concientización mediante la difusión periódica de boletines informativos y alertas de seguridad. Estas últimas se desarrollan en función de las amenazas que son detectadas y bloqueadas por las herramientas de seguridad desplegadas sobre las redes externas e internas del Banco.

Las herramientas desplegadas incluyen sistemas de prevención de intrusiones y Firewalls que protegen a la infraestructura tecnológica y a las aplicaciones y servicios expuestos a Internet.



Actualmente, dicho esquema se complementa con capas adicionales de seguridad que utilizan inteligencia artificial y Machine Learning, asegurando una protección efectiva contra las amenazas de nueva generación.



La información de eventos de seguridad generada por las diversas herramientas implementadas es monitoreada en tiempo real por el SOC (Centro de Operaciones de Seguridad) las 24 horas los 365 días del año. Además, un equipo de ingeniería en ciberseguridad analiza los casos especiales para dar respuesta a los incidentes que

podrían presentarse.

Alineado con el enfoque basado en riesgos, el Banco ha realizado un análisis y clasificación de la criticidad de sus procesos de negocio, ha desarrollado un plan de recuperación de desastres, y cuenta además con un centro de procesamiento de datos secundario que permite continuar sus operaciones en caso de presentarse alguna contingencia.

El Programa de Gestión de la Seguridad de la Información se enmarca en un proceso de mejora continua, interviniendo en el ciclo de vida de los sistemas de información, asegurando que los nuevos sistemas cumplen con las medidas mínimas de seguridad establecidas antes de ponerse en producción, se mantienen dichas medidas durante su operación, contemplando incluso la baja del sistema. Cabe mencionar entre los procesos que integran el programa de seguridad, el proceso de gestión de servicios tercerizados, el de gestión de riesgos tecnológicos y el de gestión de incidentes, incorporando las notificaciones al ente regulador, brindando transparencia a todo el sistema.



La efectividad del programa es controlada mediante auditorías internas y externas, y mediante inspecciones del ente regulador. Además, se realizan controles y evaluaciones de seguridad en forma periódica, que incluyen escaneos de vulnerabilidades y pruebas de intrusión, que ponen a prueba las medidas de seguridad implementadas y supervisan el correcto funcionamiento

de los procesos establecidos.

De esta forma, Banco de Valores logra una protección efectiva de la información de sus clientes y colaboradores.

GESTIÓN DE RIESGOS

Los objetivos fundacionales del Banco de Valores han sido los de prestar soporte transaccional al sistema bursátil argentino y promover el desarrollo del mercado de capitales. Su estrategia de negocios es clara y está focalizada en mantenerse entre las entidades de mejor calidad de riesgo del sistema financiero argentino de modo de estar en condiciones de no transferir vulnerabilidades propias o del mercado financiero al mercado de capitales local.

Para lograr estos objetivos ha mantenido, en cumplimiento de las políticas planteadas, una cartera de activos de riesgo de buena calidad crediticia y alta liquidez. Mantiene una activa participación en el mercado de capitales, prestando servicios de fiduciario, organizador y colocador de fideicomisos financieros y de estructurador y custodio de Fondos Comunes de Inversión. Los indicadores de liquidez y calidad de activos del Banco se encuentran entre los mejores del sistema financiero argentino.

El riesgo de crédito se encuentra mitigado por una cartera de préstamos a empresas de muy buen nivel de calidad crediticia, con buenas calificaciones de riesgo que son permanentemente monitoreadas.

Banco de Valores, por su rol como principal fiduciario del mercado y líder en su función de agente de custodia de productos de inversión colectiva, considera a su reputación un activo de importancia vital, por lo que evita participar en operaciones que pudieran poner en riesgo su imagen corporativa. Para ello, mantiene un monitoreo de su situación relativa de calidad de riesgos frente al resto de los bancos del sistema financiero argentino para permanecer siempre dentro del conjunto más confiable de entidades.

En síntesis, el Banco asume riesgos controlados en todas las líneas de negocios, monitorea su desarrollo, mantiene y revisa sus metodologías de seguimiento y opera en condiciones de capitalización y liquidez que permiten asegurar a sus accionistas, empleados, clientes y proveedores estabilidad y calidad de servicios.

Estructura organizacional

El Directorio supervisa y garantiza la existencia de un sistema integral de gestión de riesgos que identifique, evalúe, decida el curso de acción y monitoree los riesgos a los que se enfrenta la compañía, incluyendo, entre otros, los riesgos de crédito, mercado, tasa, operacional, estratégico, liquidez y concentración.

El Directorio aplica esta práctica conforme a las exigencias mismas del negocio y sus reguladores, contando con una Política de Gestión Integral de Riesgos en consideración de los lineamientos para la gestión de riesgos de entidades financieras del BCRA. Esta práctica se encuentra alineada en general con los Principios de Gobierno Corporativo para Bancos del Comité de Supervisión Bancaria de Basilea.

Los criterios y políticas de riesgo aprobados por el Directorio son monitoreados en forma global por el Comité de Gestión Integral de Riesgos, con participación gerencial, quien evalúa y aprueba las metodologías de gestión de riesgos y efectúa un seguimiento de la marcha de los negocios del Banco a partir de los reportes presentados por la Gerencia de Riesgos Integrales.

La gestión de riesgos durante 2020

Durante 2020 la gestión de riesgos debió adaptarse al contexto surgido de la pandemia Covid-19. De ese modo, debieron tomarse recaudos especiales, lo que significó implementar protocolos para el trabajo a distancia y para completar la conversión a procedimientos digitales en forma integral.

Asimismo, se llevaron a cabo tareas específicas de monitoreo de la evolución financiera de los clientes para asegurar el mantenimiento de la calidad crediticia.

Por otra parte, merecen destacarse las siguientes acciones de la Gerencia de Riesgos Integrales:

Curso interno de introducción a las energías renovables

Módulo II
Banco de Valores — Agosto 2020



Energías Renovables

- En el mes de agosto, el gerente y varios analistas de riesgos participaron del Curso Interno de Introducción a las Energías Renovables en el que se capacitaron con vistas a la evaluación de riesgos de los negocios de organización de fideicomisos destinados a la construcción y puesta en marcha de proyectos de generación de energía de origen eólico, solar, de biomasa, biogas y de pequeños aprovechamientos hidroeléctricos.
- A partir del lanzamiento de la línea de negocios destinada a organizar fideicomisos que permitan financiar proyectos de energía renovable, la Gerencia participó en la evaluación de riesgos de los siguientes emprendimientos de generación de energía eléctrica:
 - Central a partir de biomasa en la provincia de Formosa,
 - Proyectos de mediana y pequeña escala de origen eólico, solar y mini-hidros en las provincias de Buenos Aires, Mendoza y Salta,
 - Proyecto fotovoltaico en la provincia de Chaco.





Mercado de Capitales con destino social inclusivo

- La gerencia participó en la evaluación de riesgos de la titulización de créditos originados por la cooperativa FECOVITA por la venta de vinos y que representó el lanzamiento del primer fideicomiso financiero con destino social inclusivo del país.

Apoyo a Pymes

- La gerencia desarrolló una metodología de evaluación de riesgos a MiPymes que permitió evaluar diversas propuestas de asistencia a pequeñas y medianas empresas. A partir de la regulación de la línea de financiamiento dispuesta por el BCRA con este fin, el Banco de Valores otorgó préstamos por valor de \$ 93.000.000.

Código de Ética y Normas de Conducta

La Alta Dirección y todos y cada uno de los profesionales y colaboradores de Banco de Valores asumen la responsabilidad y el compromiso de establecer una sólida cultura de cumplimiento. En consecuencia, se exige que todos los profesionales y colaboradores lleven a cabo sus actividades aplicando los principios de Integridad, profesionalidad y respeto, cumpliendo la legislación y regulaciones vigentes, el Código de Ética y Normas de Conducta, y las políticas y procedimientos establecidos por la Compañía.

La lealtad al banco, la legalidad, la dignidad, la probidad, la integridad, la eficiencia, la responsabilidad, la veracidad de la información, la confidencialidad, la imparcialidad, la respetabilidad, la armonía laboral, la iniciativa, la creatividad y el espíritu de superación, son valores fundamentales propios del ejercicio de las funciones de los colaboradores del Banco de Valores.

El colaborador del Banco debe mantener una conducta intachable, debiendo para ello cumplir la ley y sostenerse a los principios de ética, estén o no regulados por ley.

El ejercicio de la Banca y por extensión, de los roles funcionales que desempeñe cualquier colaborador, estará fundamentado en la confianza y credibilidad dadas por los clientes, los compañeros y otras instituciones.

En ese sentido, los principios éticos tienen como función primordial desarrollar hábitos y actitudes positivas en los colaboradores del Banco, que permitan el cumplimiento de los fines institucionales.

Programa de Integridad

El Banco de Valores S.A. está comprometido con el desarrollo permanente de una cultura corporativa de altos estándares de integridad y transparencia.

En ese sentido, ha ido confeccionando a lo largo de los años normas y procedimientos destinados al cumplimiento de las leyes y al arraigo de un comportamiento ético en todos sus colaboradores.

Continuando con lo informado en la memoria del ejercicio anterior, a lo largo del año 2020 se han realizado exhaustivos controles a los efectos de dar cumplimiento a las normas y procedimientos del Programa de Integridad vigente en nuestra entidad en línea con las disposiciones de la Ley 27.401 y normas complementarias. Como resultado de la gestión realizada, el responsable del Programa de Integridad de nuestro Banco se ha expedido al respecto declarando que, durante el ejercicio 2020, se ha dado cabal cumplimiento a lo establecido en

dicho cuerpo normativo y no han surgido objeciones a la conducta y accionar que debe perseguir Banco de Valores en las transacciones y/o vínculos contractuales en los cuales la contraparte sea el Estado Nacional y sus organismos (Sector Público). Asimismo, se ha dado cumplimiento con el programa de capacitación obligatoria a los colaboradores de nuestra institución.

3. Modelo de Responsabilidad Social Corporativa

El Modelo de Responsabilidad Social Corporativa de Banco de Valores tiene como objetivo contribuir al desarrollo sostenible de la compañía. Y lo hace a través de la implementación de prácticas de negocio responsables que contribuyan a la creación de valor para todos los grupos de interés de la compañía y para la sociedad en general.

La Política de Responsabilidad Social Corporativa recoge los compromisos de la compañía con todos sus grupos de interés y representa un marco de referencia para garantizar un comportamiento responsable.

Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

El Banco de Valores es el principal fiduciario financiero de la Argentina y el principal agente de custodia de productos de inversión colectiva de Fondos Comunes de inversión, lo que permite a Banco de Valores asumir el compromiso de dar respuesta a los retos que presentan los Objetivos de Desarrollo Sostenible para toda la sociedad a través de sus productos.

Fideicomiso Financiero Fecovita I – primer Fideicomiso con destino social

Es un orgullo para nosotros haber liderado exitosamente la organización, emisión y colocación del primer fideicomiso financiero del país con destino social - FECOVITA I por USD 3 millones - emitido bajo los lineamientos de valores negociables Sociales Verdes y Sustentables (SVS) de ICMA CNV y BYMA, siendo también el primer fideicomiso en listar en el panel BYMA de bonos sociales en Argentina.



Este instrumento que se emitió a su vez bajo las normas de la CNV para el desarrollo de economías regionales y cadenas de valor es un hito en el mercado argentino que permitirá fortalecer el crecimiento sustentable y competitivo de las cadenas de valor integradas por 29 cooperativas y más de 5.000 productores vitivinícolas de Mendoza, promoviendo la federalización y el asociativismo.



De acuerdo con el informe de Segunda Opinión elaborado por San Martín, Suárez y Asociados (SMS) la emisión del Bono Social de FECoVITA permitirá avanzar con el cumplimiento de tres de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas. A continuación, se detallan dichos objetivos y las metas correspondientes que se verán impactadas por el uso de los recursos de la emisión.



Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.

Meta 1.4: Para 2030, garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los más vulnerables, tengan los mismos derechos a los recursos económicos, así como acceso a los servicios básicos, la propiedad y el control de las tierras y otros bienes, la herencia, los recursos naturales, las nuevas tecnologías y los servicios económicos, incluida la micro financiación.

Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.

Meta 8.3: Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.

Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países.

Meta 10.2: De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.

Meta 10.3: Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto.



Fideicomiso Financiero CITES I – primer Fideicomiso de Venture capital

Continuando con nuestro compromiso con la innovación hemos llevado adelante la organización, emisión y colocación del primer fideicomiso financiero del país de capital emprendedor – FF CITES I por USD 24 millones-.

Este instrumento se emitió bajo las normas de la CNV y persigue el desarrollo de proyectos basados en tecnologías disruptivas siendo un hito en el mercado argentino que permitirá movilizar recursos del mercado de capitales al conocimiento. Se trata del primer vehículo de venture capital del país vinculado con una política de apoyo y promoción de emprendimientos de base científica, generación de empleo y valor agregado.

Este fideicomiso se emite en asociación con el Centro de Innovación Tecnológica, Empresarial y Social S.A. (CITES), una sociedad anónima constituida en la Ciudad de Rafaela, que tiene como misión liderar el desarrollo del ecosistema emprendedor científico-tecnológico en Latinoamérica creando startups globales y maximizando la rentabilidad del inversor.

CITES invierte, incuba, desarrolla e introduce al mercado nuevas empresas o startups que se basen en la puesta en valor de tecnologías disruptivas y propiedad intelectual compleja. El campo de acción donde CITES recluta a sus startups se encuentra principalmente en las áreas de la biotecnología, nanotecnología, ingenierías en general, modelos, algoritmos y cálculos complejos, informática y tecnologías de la información. Los principales verticales de negocio donde se focaliza CITES tienen que ver con tecnologías para desarrollo de moléculas, tecnologías médicas, equipamiento técnico sofisticado, equipamiento científico, nuevos materiales, energías renovables, aeroespacial, seguridad y gobierno, tecnologías para finanzas (fintech) y seguros (insurtech), big data, analytics, kinematics, inteligencia artificial y tecnologías 3D.

Asimismo, CITES se apoya en una red de vinculación a través de convenios de colaboración con instituciones de primer nivel en el ámbito científico-tecnológico nacional e internacional que permiten asegurar la generación de un fuerte y diverso deal flow de proyectos de alto contenido tecnológico, como CONICET, Universidad Nacional del Litoral, Universidad Tecnológica Nacional, INVAP S.E., INECO, Instituto Pasteur de Montevideo, Uruguay y MOR (la compañía de transferencia de tecnología de Clalit Health Services de Israel).

Un flamante fideicomiso financiero abre esperanzas hacia el futuro de innovación

El lanzamiento a la oferta pública del fideicomiso Cites 1 despertó adhesión tanto por el tipo de instrumento como por el objetivo, financiar el emprendedorismo del conocimiento en ciencia disruptiva aplicada



Un flamante fideicomiso financiero abre esperanzas hacia el futuro de innovación





QUIENES SOMOS

- CITES (Centro de Innovación Tecnológica, Empresarial y Social) es una empresa del denominado Grupo Sancor Seguros.
- CITES es un early stage venture builder, que invierte, acelera e incuba proyectos basados en ciencia disruptiva que aborden necesidades de mercados globales
- CITES es el único venture builder en LATAM especializado en encontrar o generar oportunidades de inversión basadas en patentes dentro del sistema científico.



Transformando ciencia disruptiva en negocios

www.cites-gss.com

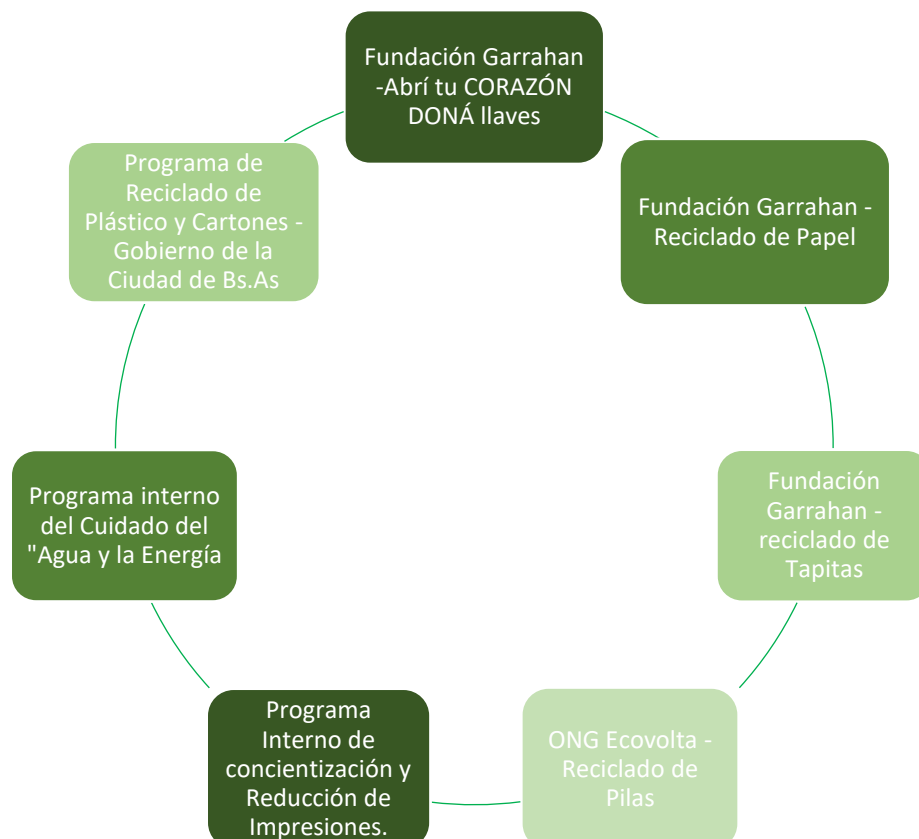
Banco de Valores también contribuye a los Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de sus políticas corporativas, lo que se traduce en proteger el medio ambiente, favorecer la diversidad y la inclusión, promover la igualdad de género e impulsar la innovación.

4. Compromiso con el Medio Ambiente y la Sociedad

En Banco de Valores nos enfocamos en gestionar nuestro negocio utilizando eficientemente los recursos y reduciendo nuestro impacto directo e indirecto. Abocándonos también a concientizar a nuestros grupos de interés sobre la vital importancia del cuidado del ambiente. Por tal motivo nuestros objetivos constantes son:

- ✓ Prevenir la contaminación y mejorar nuestro desempeño ambiental a través de la mejora permanente de nuestras prácticas y operaciones.
- ✓ Promover un uso eficiente de los recursos naturales de los que disponemos para la realización de nuestro trabajo.
- ✓ Promover la conciencia ambiental entre nuestros grupos de interés.

“Descripción de nuestros programas”



“Datos Comparativos”

Programa Interno del Cuidado del “Agua y la Energía”



KW/Hora	2020	5,262,873
KW/Hora	2019	7,001,499
KW/Hora	Ahorro	-1,738,626



M3	2020	368
M3	2019	4,073
M3	Ahorro	-3,705

En Banco de Valores entendemos que la “Despapelización” no es una opción, es un compromiso con el medio ambiente. Por tal motivo durante el año 2020 continuamos abocados a trabajar muy fuertemente en el tema, este trabajo en equipo no solo nos permitió estar a la altura de las circunstancias en cuanto al cuidado del medio ambiente, sino que también nos permitió ejercer una mayor celeridad y seguridad a todos nuestros procesos, logrando así un valor agregado a la atención a nuestros clientes internos y externos.

La incorporación de Tecnología, acompañada del esfuerzo y dedicación de nuestros equipos de trabajo, nos permitió seguir avanzando en el tema. Durante el año 2021 seguiremos abocados a dichos procesos.

Todo lo expuesto nos permitió:

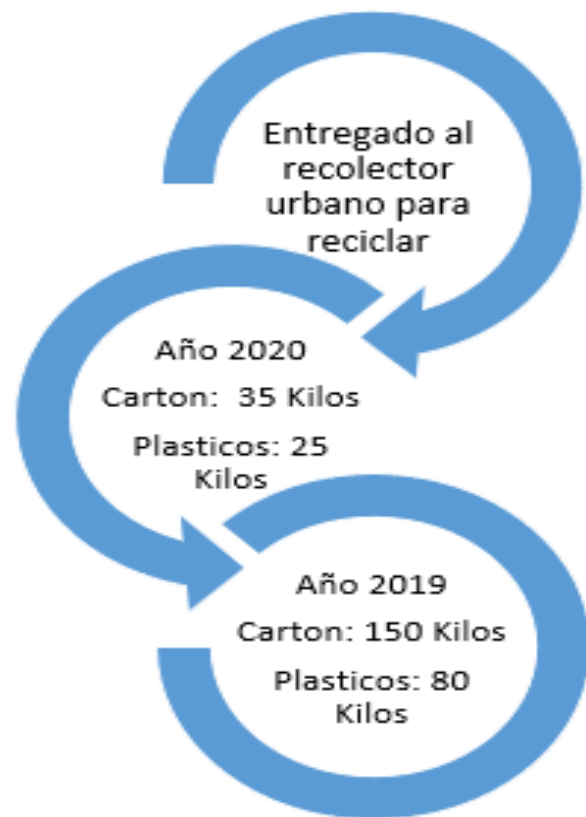
“Generar menos cantidad de papel”

Año 2019 4586 Kilos

Año 2020 700 Kilos



“Generar menos cantidad de residuos”



“Generar menos cantidad de impresiones”

Año 2019 1.453.705 impresiones

Año 2020 290.361 impresiones

“Nuestro Compromiso con la Sociedad”

Como desde hace años en Banco de Valores, seguimos comprometidos con la Sociedad a la que pertenecemos, desarrollando acciones que promuevan la inclusión y la participación, buscando contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas a la que nos acercamos.

La comunidad con la que nos relacionamos está conformada por las personas, instituciones y organizaciones públicas y privadas, con las que desarrollamos proyectos y actividades con un fin social.

A continuación, detallamos la comunidad con la que hemos tenido el placer y el gusto de trabajar durante el año 2020, a través de donaciones y trabajo comunitario a cargo de nuestro equipo de voluntarios.

“Organizaciones a las que acompañamos durante el año 2020”

RAZON SOCIAL
ASOCIACIÓN PARA EL CUIDADO DE LA DIABETES EN ARGENTINA
FUNDACIÓN AMIGOS DE COMUNIDADES DEL ARCA
ASOCIACIÓN CIVIL MATER DEI
ASOCIACIÓN CIVIL "MARIA DEL ROSARIO DE SAN NICOLAS"
COMPAÑIA DE JESUS (JESUITAS)
FUNDACIÓN INECO PARA LA INVESTIGACIÓN EN NEUROCIENCIAS COGNITIVAS
ESCUELA N°4740 -ERNESTO RODRIGUEZ PEREZ - PARAJE SAN MARTIN - CHICOANA -SALTA
ESCUELA N°4353 - PARAJE LA ZANJA - CHICOANA -SALTA
ESCUELA N° 100 -GONZALEZ CATAN - DISTRITO LA MATANZA
CARITAS - PARROQUIA NATIVIDAD DE MARIA SANTISIMA - BARRACAS



“Seguimos trabajando junto a nuestros grupos de interés, con el fin de generar un ambiente de trabajo seguro, sano y confortable”

Como todos los años, siendo ya una práctica habitual, prevemos todos los riesgos en materia de salud y seguridad de nuestros colaboradores y proveedores, por tal motivo desarrollamos en forma constante diferentes prácticas y actividades de capacitación y concientización, brindando también las herramientas necesarias con el fin de garantizar un ambiente de trabajo seguro, sano y confortable.

En cuanto a las condiciones edilicias de nuestras oficinas, realizamos en forma rutinaria evaluaciones de las condiciones medio ambientales en cada lugar de trabajo, analizando la potabilidad del agua, la intensidad de las luminarias, controlando el estado de carga y buen funcionamiento de los matafuegos, carteles de salida e instalaciones



“Somos respetuosos de las normativas vigentes- Plan de Evacuación”



Cumplimos con las normativas vigentes de la Dirección de Defensa Civil de CABA, en cuanto a la realización de los simulacros de evacuación de incendios. (Durante el año 2020 fuimos exceptuados por razones de fuerza mayor).



Contamos con el servicio de asistencia y emergencias médicas para todos nuestros colaboradores y un convenio de área protegida con el fin de asistir en caso de ser necesario a todos nuestros visitantes.

“Durante el 2020, seguimos compartiendo encuentros de recreación, camaradería e información de manera virtual con nuestros grupos de interés”

“Muchísimas gracias por acompañarnos”

Osvoldo Rivolt, Coach Ejecutivo – basado en el enfoque de la Ontología del Lenguaje, nos invita a transitar esta pandemia como un momento de oportunidad.



Celia Antonini, Psicóloga Clínica con más de 20 años de trayectoria dedicada al tratamiento de pacientes con depresión, autora de varios textos como “GPS Mental”, “Que Hay en su cabeza”, “Vivimos como pensamos”, entre otros, nos habló sobre “Las formas del miedo”, “El estrés”, La Fatiga Social” y el “Ejercicio físico”.

Nicolas Luna, director del colegio Ernesto Rodriguez Pérez (Chicoana, Salta), envían a sus alumnos actividades por WhatsApp, y a aquellos que viven en los cerros sin conexión, se les envía cuadernillos de estudio



Clases virtuales semanales de entrenamiento físico a cargo de “Pampa Team”

Maria del Carmen Cacace de Sivori, consultora de RRHH, nos comenta diferentes aspectos de la modalidad de trabajo Home Office.



Erica Hoffmann, Directora de la Escuela N°100 del Barrio Picaluga en Gonzalez Catan, nos comenta que durante la pandemia continuaron en contacto con los alumnos a través de grupos de whatsapp, realizando diferentes proyectos de estudio.

Ivanna Rivas, directora de la Escuela Obispo Zapata, de Pozo de los Algarrobos (Caucete, San Juan), nos comentó que los alumnos no tienen internet en sus casas, el 80% del alumnado está por debajo de la línea de pobreza, 20% de los alumnos viven en casitas rancho, en este contexto siguieron adelante a través de grupos de WhatsApp y enviando guías de estudios a la casa de los alumnos.



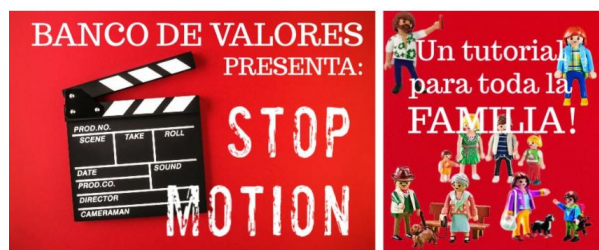
El Padre Raúl de la Parroquia Natividad de Maria de la Localidad de Barracas, a través de Cáritas ayuda a más de 100 familias de esa localidad.

Toda la información de concientización y participación brindada por nuestros grupos de interés, llega a la casa de todos y cada uno de nuestros colaboradores a través de un nuevo grupo comunicacional dentro de nuestra herramienta de comunicación Workplace al que denominamos “Acortando la Distancia”. A través de este, logramos compartir diferentes realidades, inquietudes y circunstancias de este contexto.



Integrando la Responsabilidad Social Corporativa”

Una vez más y como todos los años invitamos a las familias de nuestros colaboradores a participar de un espacio de integración y recreación. (Este año con actividades virtuales).



STOP MOTION EN BANCO DE VALORES

Una actividad muy divertida para realizar en familia, Stop Motion o cuadro por cuadro, es una técnica de animación que consiste en aparentar el movimiento de objetos estáticos capturando fotografías. Se divide en dos grandes grupos de animaciones: la animación con plastilina o cualquier otro material maleable y las animaciones utilizando objetos rígidos



BINGO FAMILIAR: con el fin de reunir e interactuar con todos nuestros colaboradores y sus familias, llevamos adelante la organización de un BINGO familiar.

ESTÁS LISTO?!

VIERNES **24** BINGO

CONDUCTIDO POR BRISKO EN ZOOM

JUGAR + REINOS + CONECTAR

2 0:00 HS.

ALGUNAS RECOMENDACIONES:

- ➔ **PROBÁ INGRESAR A ZOOM**
HACELO LO ANTES POSIBLE, Y DESDE EL DISPOSITIVO QUE VAS A USAR EL VIERNES, PARA QUE PUEDAS RESOLVER CUALQUIER INCONVENIENTE TÉCNICO. TE SUGERIMOS CONECTARTE DESDE LA PC PARA UNA MEJOR VISUALIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD. UTILIZÁ EL LINK DE PRUEBA!
- ➔ **INGRESÁ AL MENOS 10 MINUTOS ANTES**
ASÍ PODEMOS ACREDITARTE CORRECTAMENTE
- ➔ **UTILIZÁ TU NOMBRE COMPLETO**
(NOMBRE Y APELLIDO)
PARA CONECTARTE
ASÍ EVITAMOS DEMORAS EN LA ACREDITACIÓN. SI NO SABÉS COMO HACERLO MIRA EL TUTORIAL QUE COMPARTIMOS EN LA PUBLICACIÓN

Fede Brisko

Hernan Calabro

BINGO

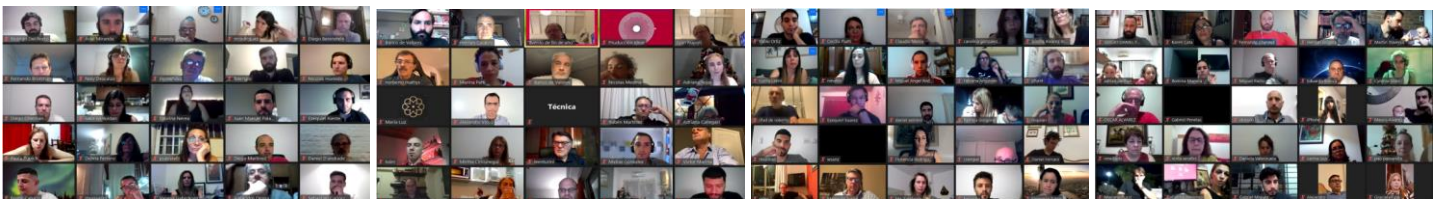
Fede Brisko

Lucero

Hernan Grigera



FIESTA DE FIN DE AÑO VIRTUAL: generamos un encuentro virtual de fin de año, con el fin de poder encontrarlos como todos los años, pero esta vez desde casa, dicha actividad contó con la participación de un humorista, sorteos y actividades de participación.



Acciones de difusión y capacitación

Continuamos realizando y participando de capacitaciones junto a nuestros grupos de interés:

Continuando con nuestro compromiso con la difusión del mercado de capitales, fuimos invitados por CONINAGRO (Confederación Inter cooperativa Agropecuaria) a participar de una exposición sobre Financiamiento en el mercado de capitales para Cooperativas – Casos prácticos para financiar la inversión productiva, a través de la modalidad webinar, con la participación de más de 50 productores de todo el país.



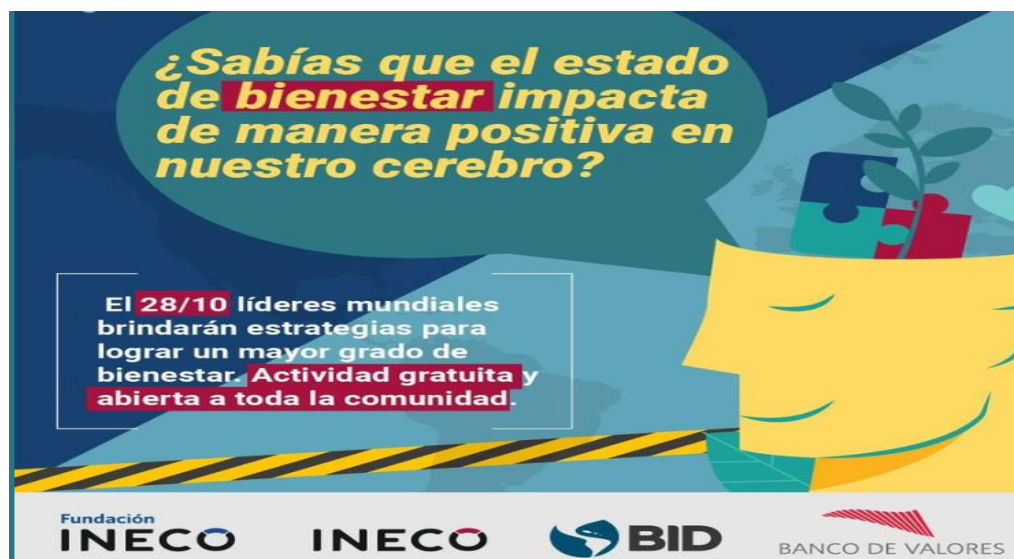
Financiamiento en el mercado de capitales para Cooperativas:
Casos prácticos para financiar la inversión productiva.

Cynthia Sileo
Subgerente de Fondos y Fideicomiso.
Banco de Valores S.A.

MARTES 29 DE SEPTIEMBRE 17h
PARA PARTICIPAR Y OBTENER LINK DE ZOOM
coninagro@coninagro.org.ar

BANCO DE VALORES CONINAGRO
CONFEDERACIÓN INTERCOOPERATIVA AGROPECUARIA

Asimismo, confiando en la capacitación como una herramienta para el desarrollo, volvimos a participar en la cátedra de Mercado de Capitales e Instituciones Financieras de la Universidad Nacional del Sur, invitados por la Bolsa de Comercio de Bahía Blanca. Durante el año 2020 y debido al ASPO, la misma fue realizada en forma 100% remota, a través del aula virtual, desafiándonos a incorporar nuevas herramientas en el proceso de enseñanza-aprendizaje.



¿Sabías que el estado de bienestar impacta de manera positiva en nuestro cerebro?

El **28/10** líderes mundiales brindarán estrategias para lograr un mayor grado de bienestar. **Actividad gratuita y abierta a toda la comunidad.**

Fundación **INECO** **INECO** **BID** **BANCO DE VALORES**

5. Acciones externas realizadas

Parroquia “Natividad de María Santísima” – “Cáritas”

Como todos los años acompañamos a la comunidad barrial de la Parroquia, junto a su Cura Párroco Raúl Varela y a la gente de Cáritas logramos brindar ayuda sistemática aliviando así, las penurias económicas de más de 100 familias y decenas de pobres ambulantes.

Todos los meses alcanzamos a la parroquia ayuda en alimentos, ropa, calzado, e implementos de todo tipo en base a las necesidades que van surgiendo.



Testimonio del padre Raúl

Nos comenta que durante el año 2020 han tenido mayores demandas y necesidades, las causas son muchas, mencionando tres factores principales que aumentaron la demanda, la desocupación que se vio incrementada por todo el contexto de la pandemia, la inflación que fue erosionando los ingresos de las familias y por último la falta de trabajo informal, la falta de changas a través de las cuales muchas familias se sostienen.



“Escuela n° 4740 – Ernesto Rodríguez Pérez – Paraje San Martín – Chicoana – Salta”

Este año asistimos a la escuela con la donación de 56 kilos de Leche en Polvo, 500 kilos de Harina, 550 Kilos de Azúcar y 75 Litros de Aceite.



Mensaje del Director , Nicolás Luna

Buenas tardes a toda la gente de Banco de Valores , quiero agradecerles desde ya, de corazón en nombre de los papás y de las mamás y de las familias de la escuelita por su ayuda, por su colaboración en estos momentos tan difíciles, en esta pandemia que nos afecta a nivel nacional y mundial en todos los aspectos.

Quería comentarles como nos estamos manejando en este contexto. Las actividades que les estamos enviando a los chicos vía internet desde nivel inicial a tercer grado van por WhatsApp, así van realizando las tareas con el apoyo de las maestras y consultas, y de cuarto a séptimo grado lo estamos haciendo en formato papel, quiero recalcar también que hay chiquitos que viven en los cerros, que no tienen acceso a internet y otros que no tienen celular tampoco, a ellos se les hace llegar a través de cuadernillos toda la información para realicen las actividades desde sus casas.

Simplemente quería decirles y comentarles la experiencia que estamos atravesando en esta pandemia ,asesorados por nuestros superiores, con referencia a la plataforma virtual.

Saludos y gracias de corazón a toda la gente de Banco de Valores

Escuela n° 4353 – Paraje La Zanja – Chicoana – Salta

Este año asistimos a la escuela con la donación de 56 kilos de Leche en Polvo, 500 kilos de Harina, 550 Kilos de Azúcar y 75 Litros de Aceite.



Mensaje de la Directora, Miriam

Buenas tardes a todo Banco de Valores les comento como estamos trabajando en este tiempo de pandemia. Se optó por trabajar en formato papel a través de material proporcionado por mí y los profesores , en conjunto con el material proporcionado por el Ministerio de Educación de la Provincia, a través del Programa “Salta aprende en casa”.

Se utilizó este formato, ya que los niños no cuentan con internet, otros ni siquiera tienen celular. La escuela en la actualidad tiene siete niños, por lo cual yo misma les alcanzo el material a algunos de ellos y a otros se los hago llegar a través de intermediarios.

Desde ya agradecemos la contribución de alimentos, ya que los niños y las familias se encuentran alejados de las zonas donde pueden proveerse de alimentos, por lo cual en nombre de la comunidad del Rodeo y de la Zanja, les agradezco de corazón.

Muchas Gracias

Preparación y entrega de los alimentos donados



RUMBO A LA ZANJA



Rumbo a La Zanja



Desinfectando y Armando los módulos alimentarios



ENTREGANDO LOS ALIMENTOS



LLEGANDO A LA ESCUELA



LLEGANDO A LA ESCUELA



Acercando a los domicilios los alimentos, material didáctico y actividades para los niños



Preparando las actividades para los niños



**Escuela
N° 4353**

Chicoana - Paraje La Zanja



SIGAMOS COMUNICÁNDONOS



Nos interesa su opinión:

Lo invitamos a que realicen sus comentarios sobre este Reporte, enviando un mail a rsc@bancodevalores.com.

Reporte de Responsabilidad Social Corporativa 2020.

Publicado en marzo 2021.