

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA
REPORTE
2023

CONTENIDOS

1. Introducción del Reporte de Responsabilidad Social Corporativa	4
¿Qué significa la Responsabilidad Social Corporativa para VALO?	4
Enfoque de la Responsabilidad Social	4
2. Identidad y Gobierno Corporativo	5
3. Equidad de género, diversidad e inclusión	6
4. Programa de Integridad	11
5. Colaboradores	12
Capital Humano	12
Dotación del personal	12
Programa de Capacitación Interna “Universidad Valores”	12
Nuevos convenios con Universidades y Centros Educativos	13
Acciones de Capacitación 2023	13

CONTENIDOS

Transformación Digital / Automatización e incorporación de nuevos procesos	14
Integración con las familias de nuestros colaboradores	17
Bienestar y Salud, a través de encuentros recreativos y de integración	18
6. Seguridad de la Información y Ciberseguridad	20
7. Código de Ética y Normas de Conducta	24
8. Modelo de Responsabilidad Social Corporativa	25
9. Compromiso con el Medio Ambiente y la Sociedad	30
10. Compromiso con la Sociedad	37
11. Acciones de Voluntariado Corporativo	40

1. INTRODUCCIÓN DEL REPORTE DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Afirmando nuestro compromiso con la gestión de la Responsabilidad Social Corporativa en VALO, damos a conocer nuestro Reporte de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) 2023, publicación que tiene como fin comunicar a nuestros grupos de interés- Directores, Accionistas, Clientes, Colaboradores, Proveedores, Sociedad en General, sobre las actividades que llevamos a cabo durante el año, no solo para cumplir nuestros objetivos como Organización, sino para consolidar el vínculo con cada uno de nuestros públicos e informarlos sobre los resultados concretos de nuestro desempeño en los ámbitos económico, social y medioambiental.

En VALO entendemos que la RSC es un modelo de gestión que atraviesa toda la cadena de valor de nuestro negocio. Su práctica está guiada por nuestros principios y propósitos fundamentales y el Código de Ética y Normas de Conducta de la entidad.

La elaboración anual de nuestro Informe se enmarca en un proceso organizacional clave: la definición de políticas, la implementación de iniciativas y la evaluación de los resultados obtenidos.

Esta publicación representa para nosotros mucho más que un canal de comunicación es una herramienta de gestión de Responsabilidad Social Corporativa, que nos lleva a profundizar el dialogo con cada grupo de interés.

Esperamos que este Reporte les permita conocernos más y evaluar nuestra gestión responsable.

En este sentido, es muy importante para nosotros conocer la opinión de los lectores, quienes son parte de nuestro crecimiento. Los invitamos a recorrer nuestras páginas y a efectuar vuestras opiniones, sugerencias y expectativas, con el fin de seguir profundizando nuestro compromiso con la mejora continua. Muchas Gracias.

¿Qué significa la Responsabilidad Social Corporativa en VALO?

En VALO concebimos a la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) como parte de la cultura de la empresa. Es considerada un compromiso que sintetiza el conjunto de sus valores y se manifiesta en su hacer, en sus actividades y expresiones.

Enfoque de Responsabilidad Social

Durante 2023, continuamos sosteniendo los proyectos vinculados con nuestros ámbitos de Responsabilidad Social Corporativa en las comunidades en las que estamos presentes. Por otra parte, a nivel organizacional, seguimos haciendo foco en acciones que permitan lograr una mayor integración entre las diversas áreas de la institución.



2. IDENTIDAD Y GOBIERNO CORPORATIVO

El gobierno societario es el conjunto de prácticas, procesos y estructuras por el cual se dirigen y controlan las compañías. En términos generales, las buenas prácticas de gobierno societario facilitan la creación de un ambiente de confianza y transparencia que busca favorecer las inversiones a largo plazo, la estabilidad financiera y la integridad en los negocios. Además, la adopción de estas prácticas permite a las compañías mejorar su competitividad, reputación y el diálogo con inversores y partes interesadas.

Banco de Valores ha mantenido a lo largo de su historia un permanente compromiso con la aplicación de las mejores prácticas en materia de gobierno corporativo, compromiso que resulta estratégico para su propósito de otorgar servicios altamente especializados al Mercado de Capitales.

Adicionalmente, la Secretaría Corporativa lleva adelante un proceso de revisión y mejora continua de sus políticas y normas, con el objetivo de seguir asegurando el posicionamiento y reconocimiento del Banco de Valores por sus prácticas de gobierno corporativo.

En particular, el Directorio aprobó en agosto de 2023 el Proyecto “ingreso al Panel de Gobierno Corporativo del Mercado BYMA”, que permitirá al Banco cotizar en el selecto grupo de empresas que poseen los más altos estándares en la materia.

Asimismo, durante 2023 el Directorio amplió su diversidad de género, estando compuesto por 4 integrantes mujeres sobre un total de 9 miembros. En igual sentido, el Comité de Género ha tenido una activa tarea durante el ejercicio desarrollando diferentes acciones en forma conjunta con la Gerencia de Capital Humano.

Asimismo, Banco de Valores decidió en 2023 llevar adelante la profesionalización y profundización de área de Comunicaciones asignando dichas funciones a la Secretaría Corporativa. A partir de dicha decisión, se han llevado adelante mejoras significativas entre las que podemos señalar el desarrollo de la imagen y marca (VALO), tanto a nivel local como internacional, ampliación de los contenidos en portales web y redes sociales, realización de eventos corporativos y de lanzamiento de productos.



3. EQUIDAD DE GÉNERO, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

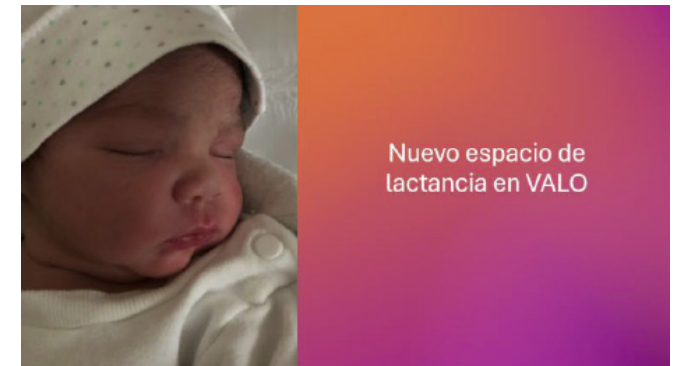
Nuestros valores se fundamentan en el respeto por la dignidad humana y la creación de entornos de trabajo cómodos y libres de violencia y discriminación de cualquier tipo. La igualdad y equidad de género son parte integrante de nuestras prioridades. Una vez más reafirmamos nuestras palabras con acciones concretas: a partir de junio 2023, VALO se convirtió en la entidad del sistema financiero pionera en contar con un Directorio con equidad de género. Este nuevo logro constituye un paso más hacia la consolidación de una cultura institucional inclusiva.



Acciones conjuntas de la Gerencia
de Capital Humano junto al Comité de Genero



¡VALO ya cuenta con su lactario!
“Gracias por acompañarnos”





"1983/2023 - 40 Años de Democracia"



Ciudad de Buenos Aires, 2 de octubre de 2023

Para:
VALO | Banco de Valores

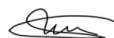
De nuestra mayor consideración:

Por la presente nos es grato informarle que el Espacio de Lactancia de VALO - Banco de Valores S.A., ha cumplimentado los requisitos necesarios de acuerdo a los lineamientos propuestos por la Dirección de Salud Perinatal y Niñez perteneciente a la Dirección Nacional de Abordajes por Cursos de Vida del Ministerio de Salud de la Nación, para contar con un Espacio Amigo de la Lactancia.

Ésta es una estrategia de gran interés para nuestra Dirección ya que la lactancia, además de ser un derecho para niños y niñas, es una medida muy efectiva para contribuir a una mejor salud y calidad de vida de la población en su conjunto.

Los felicitamos por la iniciativa y los invitamos a continuar trabajando por la lactancia desde una perspectiva de corresponsabilidad como lo vienen haciendo.

Sin otro particular, aprovechamos la oportunidad para saludarlos atentamente.



Lic. Guadalupe Mangialavori
Coordinadora del Área de
Nutrición



Dra. Juliana Finkelstein
Directora de Salud Perinatal y
Niñez

Av. 9 de Julio 1925, Ciudad de Buenos Aires, Argentina.
(+54 11) 4373 9000

En el mes de Julio inauguramos nuestro lactario, el mismo tiene como objetivo brindar a las madres trabajadoras de VALO, y a aquellas que nos visiten en forma ocasional, un sector específico para desarrollar en condiciones óptimas la lactancia durante la jornada laboral, el lactario se acondiciono garantizando la higiene y comodidades necesarias para que las mismas puedan amamantar o extraer su leche materna durante todo el horario de trabajo, asegurando así su adecuada conservación y favoreciendo la continuidad de la lactancia materna.

La organización mundial de la salud recomienda prolongar la lactancia exclusiva hasta los seis meses y la complementaria hasta los dos años, gracias a la creación de este espacio, VALO garantiza la posibilidad de evitar la interrupción de la lactancia materna y acompañar a las mujeres en la convivencia saludable entre la maternidad y el trabajo.

Por tal motivo hemos recibido por parte del Ministerio de Salud de la Nación una certificación por la cual el Lactario VALO queda avalado como "Espacio Amigo de la Lactancia" (EAL), cumpliendo con estándares de confort, accesibilidad e higiene.

Durante el mes de 08-2023 llevamos adelante las jornadas de diversidad, equidad e inclusión, conducida por Amalín Ramos Mesa, Abogada, Magister en Derecho Económico y Relaciones Internacionales, Doctorada en Ciencias Sociales y Humanidades.

Objetivos:

- ✓ Introducir a las/los participantes en cuestiones de diversidad, género y discriminación. Su impacto en la vida cotidiana (personal y laboral) así como las consecuencias de su naturalización.
- ✓ Proporcionar elementos conceptuales básicos que permitan sentar una base común entre las personas participantes, de manera que puedan ser aplicados, debatidos y reapropiados en forma directa a sus funciones.
- ✓ Sensibilizar sobre el impacto de la temática y su relación con habilidades blandas y disposiciones institucionales.





#BAConvive



Durante los meses de septiembre, octubre y noviembre, con la participación de colaboradores/as de VALO, y con el propósito de seguir construyendo juntos un espacio inclusivo y respetuoso, **hemos sido certificados por la Subsecretaría de Derechos Humanos y Pluralismo Cultural del GCBA como un espacio comprometido con la INCLUSIÓN y DIVERSIDAD.**

Dicha acción consistió en la capacitación de la totalidad de nuestro personal en temas referentes a diversidad sexual, diversidad cultural, discriminación, migrantes, refugiados, convivencia, resolución de conflictos, masculinidades y comunicación inclusiva entre otros.



4. PROGRAMA DE INTEGRIDAD

Transparencia en la Gestión Información y capacitación que reciben nuestros colaboradores. Prevención del Lavado de Activos y el Financiamiento de Terrorismo como así también en el Programa de Integridad (PI). Consciente del rol que cumple en el mercado financiero y de capitales, VALO continuó con el proceso de mejora permanente y actualización de su sistema de prevención del lavado de activos y el financiamiento del terrorismo, con el fin de garantizar un marco de seguridad y transparencia de sus negocios en los mencionados mercados.

La Entidad desarrolla anualmente un plan de capacitación en materia de AML Y PI de los colaboradores, con especial énfasis en aquellas áreas de negocios y operativas con mayor exposición al riesgo. Estos seminarios han sido dictados por consultores externos especializados y orientados a Directores, Alta gerencia y personal en general y hacia nuestros clientes ALYCs, AN, AAPIC, sujetos obligados que comparten con la entidad la responsabilidad de adoptar un sistema preventivo consistente y conjunto. También se dictaron cursos internos específicos para alinear objetivos en cuanto a la identificación de clientes y monitoreo de operaciones.

Nuestro sistema de gestión del riesgo de AML y PI está sujeto a una constante revisión por parte de reguladores, revisores independientes y auditoría y de las revisiones practicadas durante 2023, los distintos supervisores han concluido que cumple adecuadamente con las exigencias regulatorias en la materia.

Cabe destacar la labor de colaboración de VALO con los distintos organismos reguladores, entidades financieras locales e internacionales y la participación en cámaras y comisiones del sistema financiero.

En resumen, VALO considera que las acciones desarrolladas durante el período han permitido gestionar adecuadamente sus riesgos de AML y han resguardado a sus actividades comerciales de dichos riesgos. Asimismo, conforme su propósito fundacional, han contribuido a fortalecer la integridad de los negocios desarrollados en los mercados de capitales.



5. COLABORADORES

Gerencia de Capital Humano

Desde comienzo de año se avanzó en el rediseño de la estructura de la Gerencia, generando así, no solo una nueva identidad (Capital Humano) sino también, un nuevo enfoque de la metodología de trabajo. Esto implicó dejar de ser un área generalista para dar comienzo a una etapa de profesionalización y especialización de las funciones, con dos áreas troncales: Compensaciones y Beneficios y Gestión del Talento. Esta adecuación de la estructura nos permitió brindar durante el año, una mejor atención y tiempo de respuesta a nuestros clientes internos y externos, generando así un mayor valor agregado de la gestión de Capital Humano a la visión de VALO.

Dotación del Personal

El ejercicio 2023 finalizó con una dotación de 273 colaboradores, manteniéndose la misma cantidad de dotación registrada al cierre del ejercicio anterior. **En base a la política de desarrollo y promociones internas se efectuaron un total de 9 rotaciones y se promovieron 16 colaboradores.**

Programa de capacitación interna “Universidad Valores”

Durante el año 2023 se llevaron a cabo 4 jornadas de capacitación online y 9 presentaciones asincrónicas, con el fin de que nuestros colaboradores puedan capacitarse en el momento más adecuado para ellos en base a sus tiempos, las mismas se encuentran disponibles para su permanente consulta dentro de las plataformas comunicacionales actuales. Las jornadas online contaron con la participación de 10 expositores, a las mismas asistieron en promedio 103 colaboradores, mientras que las asincrónicas tuvieron una visualización promedio de 216 colaboradores. Cabe recordar que este programa consiste en el involucramiento de los integrantes del nivel gerencial en la realización de exposiciones de diferentes temas que hacen a su competencia, a las que son invitados a concurrir todos los colaboradores, en especial aquellos cuyas tareas se encuentran relacionadas con dichos temas.



Nuevos convenios con Universidades y Centros Educativos

Durante el transcurso del año se generaron nuevos convenios a los ya existentes, le damos la bienvenida a VALO a: IAE Business School, UADE Universidad Argentina de la Empresa, UCA Universidad Católica Argentina, Torcuato Di Tella, Universidad de Palermo, UAI Universidad Abierta Interamericana y Blas Pascal, permitiendo que los colaboradores de VALO puedan acceder a posgrados, maestrías, programas y diplomaturas. Desde ya muchísimas gracias a todos.

Acciones de capacitación 2023

Se realizaron 38 actividades, de las cuales una de ellas refiere al Programa de Liderazgo con Propósito a los fines de darle continuidad a la capacitación de los líderes del Banco; así mismo también se profundizó, a través del Programa Nuevos Valores para Nuevos Tiempos, en la dinámica de género, diversidad, e identidad, para estar a la altura de los cambios sociales y culturales en los que nos vemos inmersos. Por otro lado, se hizo hincapié en materia de actualizaciones normativas, adecuación de las medidas actuales con el propósito de estar a la vanguardia en miras de un constante cambio.

De esta manera, VALO mantuvo durante 2023 el ritmo de capacitación de sus equipos desarrollando

cursos sobre los siguientes temas que involucraron a 157 colaboradores:

- ✓ Seguridad de la información
- ✓ inglés
- ✓ Liderazgo
- ✓ Fortalecimiento de competencias en materia de Integridad, profesionalismo y respeto por la Diversidad.
- ✓ Riesgos
- ✓ Herramientas Office
- ✓ Auditoría
- ✓ Finanzas
- ✓ Tecnología
- ✓ Uso eficaz del Tiempo
- ✓ Prevención de Lavado de Activos
- ✓ Actualizaciones normativas



GESTIÓN DEL DESEMPEÑO
Plataforma PERFORMANCE



Transformación Digital y Automatización e incorporación de nuevos procesos

Se continuó trabajando en la planificación y puesta en marcha de la automatización de los restantes procesos de la Gerencia, impulsando fuertemente la digitalización de toda la documentación histórica, referente a los legajos, y circuitos administrativos del área. En tal sentido se incorporaron también las siguientes plataformas y procesos:

Plataforma de Evaluaciones / Performance, la misma permitió la sistematización de los actuales procesos de evaluación por competencia y objetivos, aportando a los niveles de liderazgo y al management, información on-line referente al desempeño de los equipos de trabajo a su cargo en forma directa y permanente.

En conjunto con la automatización se incorporaron los siguientes procesos al sistema de evaluaciones por competencias:

a) **Autoevaluación:** permite generar un punto de partida para el diálogo constructivo entre colaborador y líder ya que contrasta la percepción individual sobre el rendimiento, con la visión del

líder. Permite al colaborador una nueva manera de visualizar sus oportunidades de mejora, y el establecimiento de objetivos que permitan alcanzar mejoras en el desempeño individual.

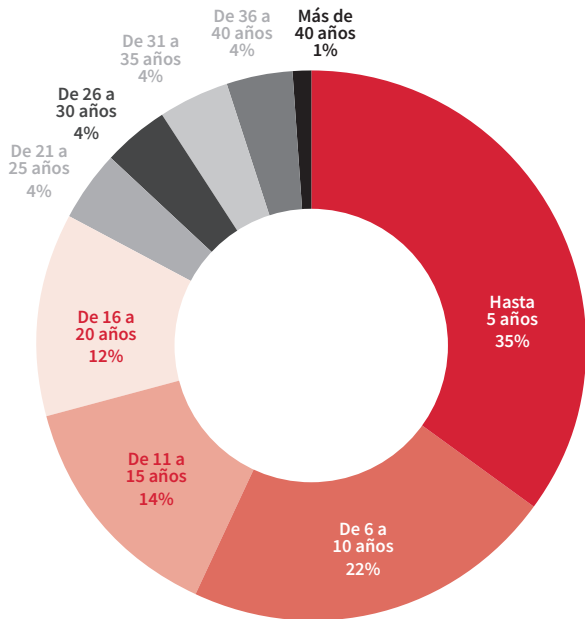
b) **Evaluación ascendente:** nutrirá al Management de la visión que los equipos tienen de sus líderes, permitiendo detectar puntos a mejorar y reencauzar las actitudes que se alejen del modelo de líder que la organización busca formar.

Incorporación de plataforma de Gestión del Talento /Engagement. A través de encuestas, nuestros colaboradores podrán brindar feedback rápido y continuo acerca de su trabajo, el management y la organización.

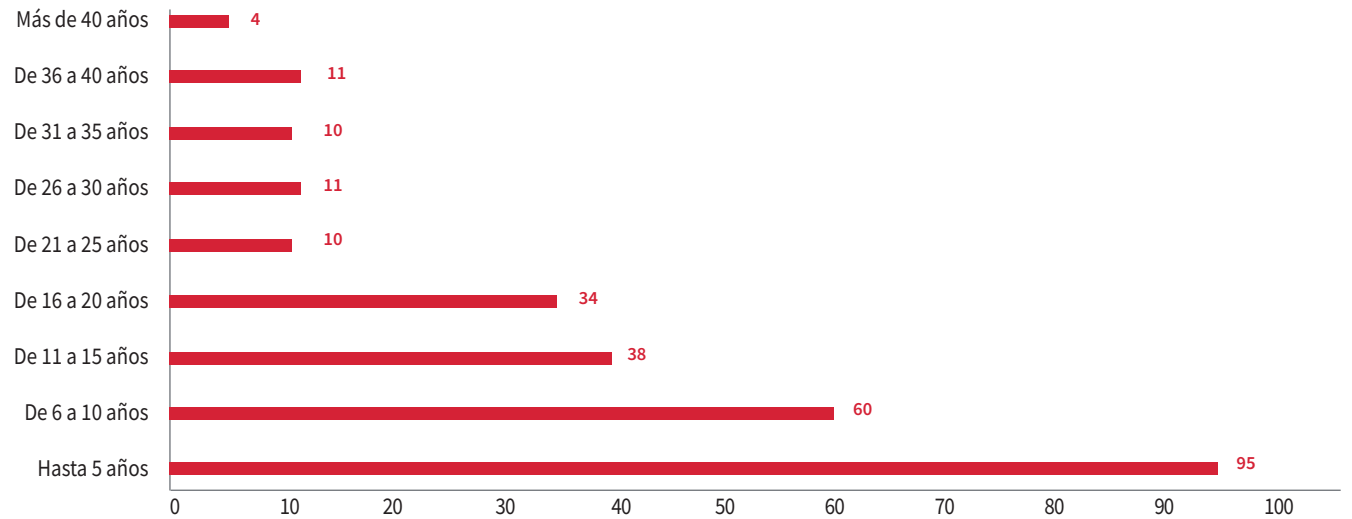
Composición de la población del Banco por Género – Rango de Edad – Antigüedad - Año 2023
 Nuestra misión, nuestra visión y nuestros valores se consolidan en un concepto integrador:

“Hacer de VALO una empresa elegible”

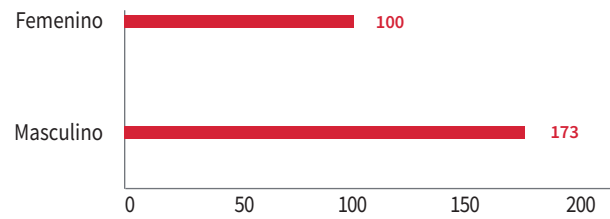
Dotación del Banco por antigüedad



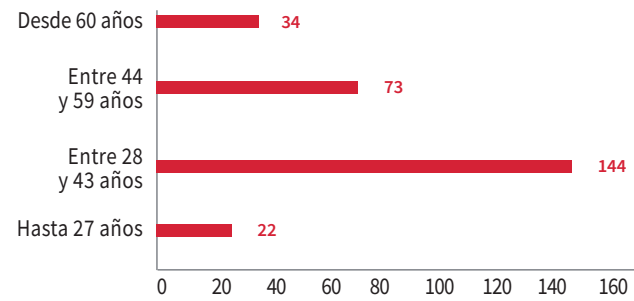
Composición de la dotación del Banco por Antigüedad - Año 2023



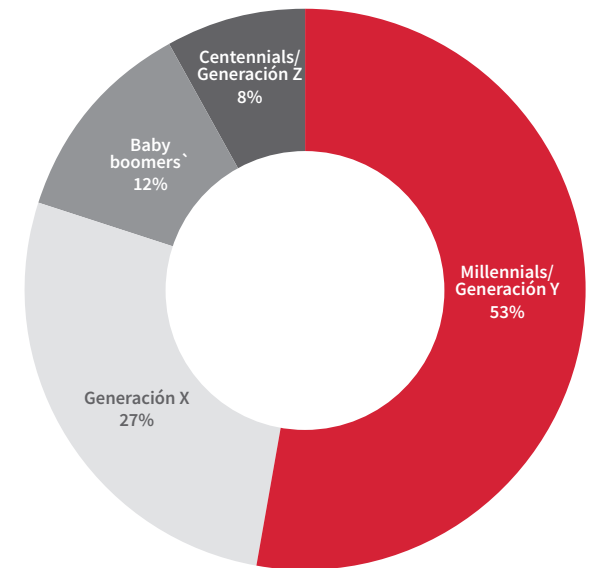
Composición de la población del Banco por género
 - Año 2023



Composición de la dotación del Banco por Rango de Edad - Año 2023



Composición de la dotación por Generación - Año 2023



Integración con las familias de nuestros colaboradores
 Disfrutamos de una jornada muy especial pensada exclusivamente para las hijas e hijos de nuestros colaboradores. Un día lleno de diversión, compañerismo y momentos únicos. Fue un placer verlos disfrutar de actividades circenses, juegos de kermes, videojuegos de realidad virtual y otras sorpresas especialmente preparadas para ellos, con mucho amor y cuidado.

VAMOS a JUGAR!
 VIERNES 28/7 de 14:30 a 17:00 hs.

PLAZA MONTESSORI
 Para los más chicos!

Desbloquéá tu regalo en la
KERMESSE

Juegos de
REALIDAD VIRTUAL

Cerramos la tarde con un
SHOW DE CIRCO

VACACIONES DE INVIERNO 2023



Bienestar y salud, a través de encuentros recreativos y de integración durante todo el año



Nuevo encuentro del ciclo “Desayunando con el CEO”



Encuentro de fin año de los colaboradores –
Reconocimientos a la Trayectoria



6. SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN Y CIBERSEGURIDAD

En un mundo cada vez más interconectado, la responsabilidad social corporativa (RSC) se ha convertido en un pilar fundamental para las empresas comprometidas con el bienestar de la sociedad y la sostenibilidad a largo plazo. Nos complace presentar este reporte anual, que destaca los esfuerzos y logros de VALO en el ámbito de la seguridad de la información y ciberseguridad durante el último año.

VALO reconoce a la información y los medios que la soportan como uno de sus activos estratégicos y se compromete a alcanzar los máximos niveles de seguridad a fin de garantizar su adecuada protección, alineándose a las mejores prácticas en la materia. En este sentido, se define anualmente un Plan Estratégico de Ciberseguridad, que cumple la normativa vigente establecida por el ente regulador BCRA (Banco Central de la República Argentina), y que se encuentra alineado a estándares de referencia internacionales. Este plan está basado en el análisis de las fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas detectadas, que permite desarrollar actividades, iniciativas y proyectos, generando avances en materia de ciberseguridad.

El entorno cibernético evoluciona rápidamente, con amenazas cada vez más sofisticadas y cambiantes. En respuesta a este panorama en constante transformación, hemos adoptado un enfoque proactivo para evaluar y mejorar continuamente nuestra postura de seguridad. La implementación de métricas, KPIs y OKRs en nuestro programa de gestión de seguridad no solo nos proporciona una visión más clara de nuestro desempeño, sino que también establece metas tangibles que guían nuestras acciones hacia la excelencia en seguridad.

Como parte del Programa de Gestión de Seguridad de la Información y Ciberseguridad, VALO capacita y concientiza a sus colaboradores, clientes y proveedores de tecnología, acompañándolos en los desafíos que se presentan al momento de proteger la información de los distintos riesgos y amenazas vinculados a delitos informáticos y protección de datos personales.



Además, en materia de prevención y respuesta ante ciberataques, los colaboradores reciben entrenamientos adicionales que incluyen entre otros, pruebas de escritorio de respuesta a incidentes y ejercicios de simulación de Phishing y Ransomware, que brindan información valiosa que permite perfeccionar el proceso en forma continua y estar mejor preparados para enfrentar estas situaciones.

Se complementa la concientización mediante la difusión periódica de boletines informativos y alertas de seguridad. Estas últimas se desarrollan en función de las amenazas que son detectadas y bloqueadas por las herramientas de seguridad desplegadas sobre las redes externas e internas del Banco.

En la era digital, la convergencia de tecnologías emergentes ha traído consigo un cambio paradigmático en el ámbito de la ciberseguridad, presentando tanto desafíos como oportunidades. En particular, la proliferación de la inteligencia artificial (IA) ha generado un panorama de amenazas cibernéticas más complejo y sofisticado que nunca. La capacidad de la IA para analizar vastas cantidades de datos, adaptarse a entornos en constante cambio y aprender de patrones de comportamiento ha sido aprovechada tanto por defensores de la seguridad como por actores malintencionados. Este nuevo paradigma no solo ha potenciado nuestras



capacidades defensivas, sino que también ha elevado el nivel de astucia y sofisticación de los ataques. Las amenazas impulsadas por la inteligencia artificial, como los ataques de ingeniería social perfeccionados y la generación autónoma de malware, demandan una respuesta igualmente avanzada y adaptable. En este sentido, la organización ha implementado estrategias innovadoras y tecnologías de vanguardia para salvaguardar la integridad de los sistemas y proteger la confidencialidad de la información sensible. Entre las herramientas desplegadas se incluyen:

- ✓ Firewalls de Próxima Generación: Desplegados en los puntos de entrada para proteger contra amenazas externas.
- ✓ Sistemas de Detección y Prevención de Intrusiones (IDS/IPS): Monitoreo continuo para detectar patrones de comportamiento sospechoso.
- ✓ Autenticación de Doble Factor (2FA): Implementada en el acceso a los sistemas para fortalecer la autenticación.
- ✓ Sistema de Monitoreo de Acceso: Registros detallados de quién accede a qué información, con revisiones regulares para identificar anomalías.



La información de eventos de seguridad generada por las diversas herramientas implementadas es monitoreada en tiempo real por el SOC (Centro de Operaciones de Seguridad) las 24 horas los 365 días del año. Además, un equipo de ingeniería en ciberseguridad analiza los casos especiales para dar respuesta a los incidentes que podrían presentarse.

Alineado con el enfoque basado en riesgos, VALO ha realizado un análisis y clasificación de la criticidad de sus procesos de negocio, ha desarrollado un plan de recuperación de desastres, y cuenta además con un centro de procesamiento de datos secundario que permite continuar sus operaciones en caso de presentarse alguna contingencia.

El Programa de Gestión de la Seguridad de la Información se enmarca en un proceso de mejora continua, interviniendo en el ciclo de vida de los sistemas de información, asegurando que los nuevos sistemas cumplen con las medidas mínimas de seguridad establecidas antes de ponerse en producción, se mantienen dichas medidas durante su operación, contemplando incluso la baja del sistema. Cabe mencionar entre los procesos que integran el programa de seguridad, el proceso de gestión de servicios tercerizados, el de gestión de riesgos tecnológicos y el de gestión

de incidentes, incorporando las notificaciones al ente regulador, brindando transparencia a todo el sistema.

La efectividad del programa es controlada mediante auditorías internas y externas, y mediante inspecciones del ente regulador. Además, se realizan controles y evaluaciones de seguridad en forma periódica, que incluyen escaneos de vulnerabilidades y pruebas de intrusión, que ponen a prueba las medidas de seguridad implementadas y supervisan el correcto funcionamiento de los procesos establecidos. También se incorporan a los procesos de pruebas de seguridad las APIs y otros sistemas del negocio publicados a Internet.

En conclusión, nuestro compromiso inquebrantable con la protección de la información y la privacidad ha sido el faro que ha guiado cada una de nuestras iniciativas a lo largo de este período. La preparación para la respuesta ante ciberataques ha sido una prioridad constante, con la implementación de medidas avanzadas respaldadas por la inteligencia artificial y la mejora continua de nuestros protocolos de seguridad. Nuestra inversión en programas de capacitación

y concientización no solo ha fortalecido la resiliencia de nuestros empleados frente a las amenazas, sino que también ha cultivado una cultura de seguridad arraigada en la conciencia de cada individuo en nuestra organización. A medida que avanzamos, nos comprometemos a seguir siendo líderes en la vanguardia de la ciberseguridad, adaptándonos continuamente a las cambiantes amenazas y desafíos del entorno digital. Reconocemos que la protección efectiva contra las amenazas cibernéticas no es solo un objetivo, sino un viaje constante, y reafirmamos nuestro compromiso de mantenernos a la vanguardia en la seguridad de la información, la privacidad y la resiliencia operativa. En la búsqueda de la excelencia en la ciberseguridad, avanzamos hacia el futuro con la certeza de que cada paso que damos nos acerca a un entorno digital más seguro y resistente.



7. CÓDIGO DE ÉTICA Y NORMAS DE CONDUCTA

La Alta Dirección y todos y cada uno de los profesionales y colaboradores de VALO asumen la responsabilidad y el compromiso de establecer una sólida cultura de cumplimiento. En consecuencia, se exige que todos los profesionales y colaboradores lleven a cabo sus actividades aplicando los principios de Integridad, profesionalidad y respeto, cumpliendo la legislación y regulaciones vigentes, el Código de Ética y Normas de Conducta, y las políticas y procedimientos establecidos por la Compañía.

El colaborador del Banco debe mantener una conducta intachable, debiendo para ello cumplir la ley y sostenerse a los principios de ética, estén o no regulados por ley.

El ejercicio de la Banca y por extensión, de los roles funcionales que desempeñe cualquier colaborador, estará fundamentado en la confianza y credibilidad dadas por los clientes, los compañeros y otras instituciones.

En ese sentido, los principios éticos tienen como función primordial desarrollar hábitos y actitudes positivas en los colaboradores del Banco, que permitan el cumplimiento de los fines institucionales.

Desde su actualización en el año 2022, el Código de Ética y Normas de Conducta, también ha incorporado nuevas políticas y prácticas ya aprobadas por el Banco, entre ellas: las líneas y canales de denuncias específicos establecidos para los casos de (i) Violencia de género, (ii) Conflicto de interés y (iii) Programa de Integridad-Ley 27401.



8. MODELO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

El Modelo de Responsabilidad Social Corporativa de VALO tiene como objetivo contribuir al desarrollo sostenible de la compañía. Y lo hace a través de la implementación de prácticas de negocio responsables que contribuyan a la creación de valor para todos los grupos de interés de la compañía y para la sociedad en general.

La Política de Responsabilidad Social Corporativa recoge los compromisos de la compañía con todos sus grupos de interés y representa un marco de referencia para garantizar un comportamiento responsable.

Comprometido con la sustentabilidad y las exigencias de los nuevos inversores socialmente responsables, VALO continúa promoviendo y participando en la organización, emisión y colocación de instrumentos de financiación bajo los Lineamientos para la Emisión de Valores Negociables Sociales, Verdes o Sustentables.

El financiamiento verde y social es una necesidad en el mundo donde Argentina se está convirtiendo poco a poco en un caso de referencia en la región. Comprometido con la sustentabilidad y las exigencias de los nuevos inversores socialmente responsables, Banco de Valores continúa promoviendo y participando en la organización, emisión y colocación de instrumentos de financiación bajo los Lineamientos para la Emisión de Valores Negociables Sociales, Verdes o Sustentables.

En tal sentido al momento de analizar nuevas operaciones y/o productos se analiza inicialmente la posibilidad de que cumplan con los lineamientos vigentes para poder ser listados en el panel en el Panel de Bonos Sociales, Verdes y Sustentables del BYMA tal como lo fue el primer fideicomiso financiero social, denominado Fecovita I y el primer fideicomiso financiero sustentable, Proyecto V.I.D.A.- Laboratorio Richmond.

Fideicomiso Financiero Solidario de Infraestructura Pública NASA IV

Banco de Valores participó colocador de los tramos II y III del Fideicomiso Financiero Solidario de Infraestructura Pública NASA IV por hasta V/N de U\$S 80.000.000 y U\$S 71.000.000, respectivamente.

El presente Fideicomiso y sus Valores de Deuda Fiduciaria con impacto social se encuadran bajo la Resolución General 839/20 de la Comisión Nacional de Valores del “Régimen Especial de Programas de Fideicomisos Financieros Solidarios para asistencia al sector público nacional, provincial y/o municipal” conforme la sección XXIV del capítulo IV del título V de las normas de la CNV.

Asimismo, los Valores de Deuda Fiduciaria están alineados a los Principios de los Bonos vinculados a la Sostenibilidad (Sustainability Linked Bond Principles o SLBPs por sus siglas en inglés) del ICMA (International Capital Market Association).

Los Valores de Deuda Fiduciaria cuentan con Impacto Social y poseen una calificación vinculada a la Sostenibilidad otorgada por FIX SCR S.A. AGENTE DE CALIFICACIÓN DE RIESGO.

Nucleoeléctrica Argentina S.A. (NASA) es una sociedad anónima de capital estatal creada en septiembre de 1994 con el objeto de generar y comercializar la energía nucleoelectrica de las Centrales Nucleares Atucha I (“Atucha I” o “CNA I”), Atucha II (“Atucha II” o “CNA II”) y Embalse de Río Tercero (“Embalse” o “CNE”). Desde el 2005, NASA amplía su objeto social para la prestación de servicios de asistencia técnica a terceros, y para finalizar la Central Nuclear Atucha II, así como la construcción y puesta en marcha de otras centrales nucleares. La estrategia de NASA es mejorar la performance histórica de la generación eléctrica, con costos competitivos comparados con otros generadores del Mercado Eléctrico Mayorista (MEM). NASA debe cumplir con los requerimientos de la Autoridad Regulatoria Nuclear. La compañía está regulada por las normas que rigen el MEM, así como por normas específicas de su actividad.

NASA se presenta en su misión corporativa como operador, diseñador, arquitecto, ingeniero y constructor de centrales nucleares. De manera comprometida en la generación de energía eléctrica en forma segura, limpia, eficiente y competitiva, estableciendo una saludable cultura de la seguridad como valor central, para el ambiente, las personas que trabajan y la sociedad en general. Presenta certificaciones en ISO 14.001:2015 e ISO 9.001:2015. Nucleoeléctrica es miembro signatario del Pacto Global de Naciones Unidas desde mayo de 2019, comprometiéndose en apoyar y promover los diez principios universalmente aceptados en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción. En línea con los principios del Pacto Global, las estrategias de negocio de NASA están comprometidas con una operación segura de las plantas y con el objetivo de abastecer el Sistema Argentino de Interconexión con energía eléctrica de origen nuclear, en forma segura, limpia, eficiente y competitiva.

El fideicomiso tiene por objeto obtener financiamiento para el desarrollo de los Proyectos de Extensión de Vida de la Central Nuclear Atucha I y Almacenamiento en Seco Combustibles Gastados para la Central Nuclear Atucha I y II.

Se espera que la ejecución de los proyectos le permita a NASA concretar a los siguientes objetivos de

sostenibilidad que impactarán desde el punto de vista energético, ambiental, tecnológico y laboral que se enumeran:

- Mantener la potencia nuclear instalada, incluso aumentándola de 362 MW a 370 MW con cero emisiones de CO₂, beneficiando de manera directa a 1,021 millones de habitantes.
- Diversificar la matriz energética argentina reemplazando el uso de hidrocarburos y contribuir a la reducción de su importación. Para el caso del Gas natural sería un ahorro de 17,1 Millones MMBTU/año (476 MMm³/ año).
- Contribuir a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (1,11 MM Ton CO₂/año para gas natural).
- Contratación de un promedio de 600 personas al año, con un pico durante la Parada Programada de Reacondicionamiento (PPR) cercano a las 2.000 personas.
- Conservar los 300 puestos directos del personal de operación exclusiva de CNA U1 + 235 puestos que realizan tareas para ambas unidades y de soporte.
- Mitigará los efectos negativos de su no realización, evitando el costo de USD 1200 MM de su desmantelamiento

y USD 370 MM de costo de reposición con un ciclo combinado.

- Maximizar el aprovechamiento de los activos físicos ya instalados y en servicio.

- Mantener, recuperar y desarrollar capacidades y recursos nacionales.

- Suministrar energía de base con una Central ya amortizada.

- Viabilizar la producción de la planta de agua pesada (PIAP).

- Mantener el factor de escala del sector nuclear, con el fin de no incrementar los costos.

- Generar energía segura y limpia.

- Estabilizar precios de la energía y desconectarlos del precio de los hidrocarburos.

- Conservar los conocimientos de tecnología.



VALO @valo_arg · 19 abr. 2023
 Aviso de resultado de la colocación del #Fideicomiso #Financiero Solidario de Infraestructura Pública #NASA IV, emitido por u\$s 80.000.000.
 Precio de corte: 0,955502%.
 Ofertas: u\$s 93.026.763.
 Emisión: u\$s 80.000.000.
 Sobredemanda: 16,28%.
valo.ar/fideicomiso-fi...



1 1 5 343

VALO @valo_arg · 31 jul. 2023
 Aviso de resultado de la colocación del #Fideicomiso #Financiero Solidario de Infraestructura Pública #NASA IV, emitido por u\$s 71.000.000.
 Emisión (dólar link): u\$s 69.159.192.
 Ofertas: u\$s 69.159.192.
 Precio de corte: 0,953667.
 Duration: 4,73 años.
valo.ar/fideicomiso-fi...



1 1 5 343



Acciones de difusión y capacitación

Confiando en la capacitación como una herramienta para el desarrollo, este año participamos en el taller de Bolsas y Mercados Argentinos “BYMAEDUCA”, el cual es un espacio para aprender sobre economía y finanzas de forma simple, fácil y online.

El curso se realizó de forma virtual, participaron más de 500 personas y tenía como objetivo entender cómo financiar una empresa en el Mercado de Capitales, haciendo hincapié en el proceso de estructuración de fideicomisos financieros con oferta pública y sus diferentes tipologías.

Asimismo, como miembros de la Cámara Argentina de Fideicomisos y Fondos de inversión directa en actividades productivas (CAFIDAP) fuimos invitados a participar del Panel de Fideicomisos Temáticos donde compartimos nuestra experiencia con el Fideicomiso Financiero Proyecto VIDA – Laboratorios Richmond, un fideicomiso por VN U\$S 85.000.000 cuyo destino de fondos era la adquisición, instalación y puesta en marcha de una planta para la producción de vacunas. Este fideicomiso emitido en el año 2021 fue el primer fideicomiso financiero con oferta pública calificado como sustentable de acuerdo con los Lineamientos para la Emisión de Valores Negociables Sociales Verdes o Sustentables.




Responsabilidad Social Corporativa

- ✓ 1978
- ✓ 2017 - 2022 - ByMA y Grupo Financiero Valores - VALO
- ✓ 2020 Valores AFISA (UY)
- ✓ Líder en vehículos de inversión colectiva



EN CIFRAS

- + 1.500 FF - \$ 388.562 millones  (sin sector público)
- ✓ + 300 FC - \$ 5.571.862 millones 
- 14 FCIC - \$ 21.723 millones y u\$s 297 millones
- ✓ TQ1.ar - Moody`s Local AR Agente de Calificación de Riesgo S.A.

Emisor de 1º fideicomiso post crisis (2001 Secupyme) y en ASPO 2020

Primera securitización de tarjetas de crédito abierta (2005)

Emisor de 1º fideicomiso con activos 100% digitales

- ✓ Emisor de 1º fideicomiso de venture capital
- Emisor de 1º fideicomiso de economía regional y listado en el panel ByMA SVS
- Custodio del 1º FCIC con destino social (SVS)
- Emisor del 1º fideicomiso en ser calificado como Bono Sostenible

9. COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

Tenemos el deber de tomar medidas responsables con el medio ambiente, lo cual es clave para que nuestra sociedad siga siendo sostenible en el futuro. Por tal motivo desarrollamos nuestras actividades, enfocados en la utilización eficiente de nuestros recursos, reduciendo nuestro impacto directo e indirecto, abocándonos también a concientizar a nuestros grupos de interés sobre la vital importancia del cuidado del medio ambiente. Por tal motivo nuestros objetivos constantes son:

- ✓ Prevenir la contaminación y mejorar nuestro desempeño ambiental a través de la mejora permanente de nuestras prácticas.
- ✓ Promover un uso eficiente de los recursos naturales de los que disponemos para la realización de nuestro trabajo.
- ✓ Promover la conciencia ambiental entre nuestros grupos de interés.



“Descripción de nuestros programas”

FUNDACIÓN GARRAHAN
Reciclado de tapitas.

GOBIERNO DE LA CIUDAD DE BS. AS.
Programa de reciclado de plástico y cartones.

ONG ECOVOLTA
Reciclado de pilas. Puntos verdes de la ciudad de Bs. As.

Programa interno del cuidado del
“Agua y la Energía”.

FUNDACIÓN GARRAHAN
Reciclado de papel.

FUNDACIÓN GARRAHAN
Abrió tu CORAZÓN DONÁ llaves.

Programa Interno de concientización
y Reducción de impresiones.

Todo lo expuesto nos permitió:

“DATOS COMPARATIVOS”

Consumo eléctrico:

Reducción del consumo eléctrico del 6% interanual. La misma responde a la continua gestión de los servicios eléctricos del edificio, optimizando el funcionamiento en aquellas áreas donde no es necesario el encendido de iluminación, tomas, Aire acondicionado, etc. Ajuste de calendarios de funcionamiento, etc.

Período	KW/h
2023	726264
2022	774835



Consumo de Agua:

Reducción en el consumo del 9% (se toma valor referencial del último bimestre 2023) La disminución responde a la baja del consumo de agua potable motivo de la reducción de la asistencia presencial del personal al edificio.

Período	m ³
2023	2.060
2022	2.271



Consumo de papel:

En 2023 tuvimos una variación en el consumo de un 36%, la misma era previsible ya que superada la pandemia, tuvimos la totalidad de nuestra dotación bajo el sistema híbrido desde principio de año.

Período	Kilos
2023	985
2022	722



Reciclado de pilas:

Durante el año 2023 se recepciono un total 1200 pilas aproximadamente distribuidas en 3 botellones de 5 litros cada uno adquiridos en la Fundación Eco-volta, preparados para tal fin. Los mismos fueron entregados a uno de los Puntos Verdes del Gobierno de la Ciudad de Bs As (ubicado transitoriamente en Suipacha y Corrientes, CABA). Los Puntos Verdes son espacios ubicados en parques o plazas de la Ciudad dónde, además de enseñar sobre la separación de residuos y el cuidado del ambiente, reciben materiales reciclables.

“Utilización de impresoras / Impresiones realizadas durante el año”

Incrementamos las impresiones, solo un 2%, teniendo en cuenta que durante el año 2022 transi-tamos por el retorno programado post pandemia, a diferencia del año 2023 donde la presencialidad se desarrolló durante todo el año en forma normal, consideramos dicho parámetro como positivo.

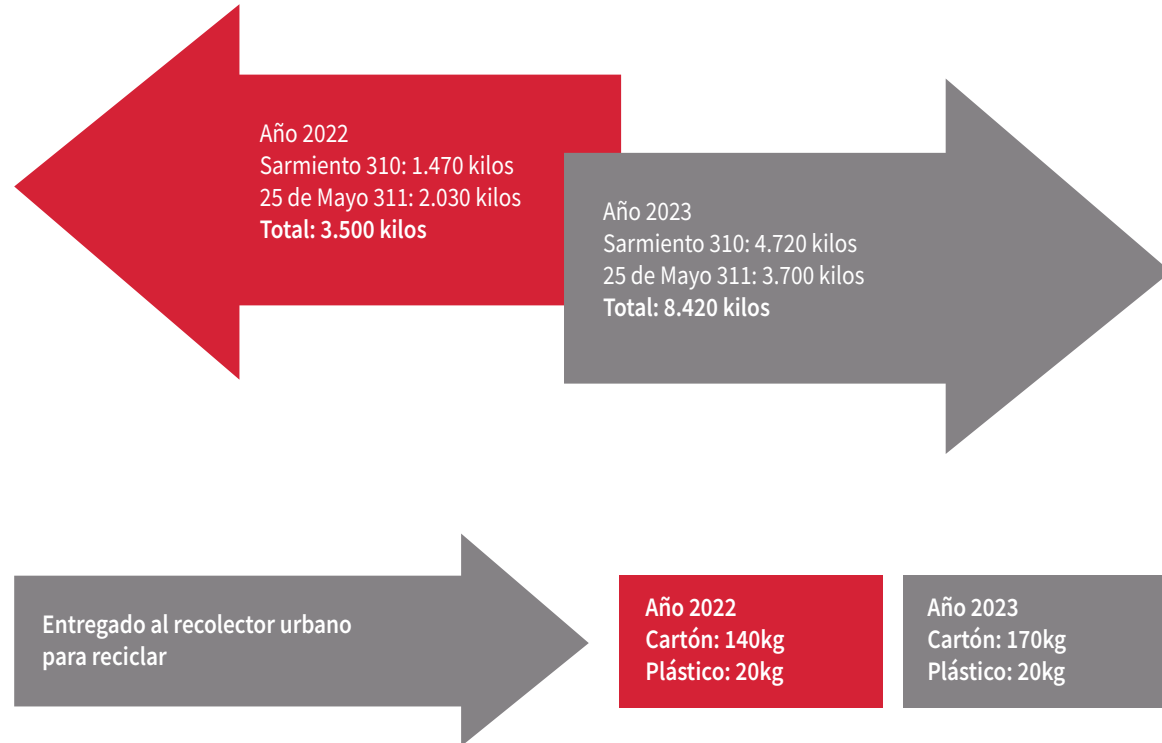
Año 2022 204.417 impresiones
 Año 2023 208.873 impresiones



Residuos sólidos/húmedos urbanos

En cumplimiento con la Resolución N° 1106/2017 del Ministerio de Ambiente y Espacio Público del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires y en Comisión de cumplimiento de ADEBA, el Banco de Valores se encuentra inscripto en el registro de “Generadores especiales de residuos sólidos” el cual nuclea a las entidades financieras de la zona del microcentro porteño. Esta resolución en líneas generales obliga a los inscriptos a separar y clasificar los residuos en origen, costear el transporte de estos y su disposición final en el CEAMCE. Asimismo, para los residuos reciclables (papel/plásticos) sugiere la entrega de estos a cooperativas de recolectores Urbanos del GCBA y Fundaciones/entidades.

Los parámetros de generación de residuos sólidos se vieron incrementados por motivos del ajuste en el pesaje retirado por la empresa recolectora a partir del 2do semestre, incrementando así un valor más real del residuo dispuesto. De todas formas, el promedio diario de generación de residuos continúa siendo bajo tomando como base aproximada, 240 días labores/cantidad total de residuos.





Tratamiento de residuos comunes, húmedos y orgánicos
VALO realiza la separación de los residuos en origen, separando los reciclables de los residuos sólidos/húmedos y a su vez contrata los servicios de la empresa CONTENEDORES HUGO, quien retira tres veces por semana de Sarmiento 310 y Sucursal 25 de mayo 311, estos últimos y abona el canon mensual por la totalidad de Kilos entregados a la planta de tratamiento de CEAMCE.

“Seguimos trabajando, junto a nuestros grupos de interés, con el fin de generar un ambiente de trabajo seguro, sano y confortable”

Siendo ya una práctica habitual, prevemos todos los riesgos en materia de salud y seguridad de nuestros colaboradores y proveedores, por tal motivo desarrollamos en forma constante diferentes prácticas y actividades de capacitación y concientización, brindando también las herramientas necesarias con el fin de garantizar un ambiente de trabajo seguro, sano y confortable.

Jornadas de Capacitación de Higiene y Seguridad laboral 2023

Como práctica habitual, y en cumplimiento con la ley 1958 / decreto reglamentario 351 de Seguridad e Higiene laboral, realizamos en forma rutinaria evaluaciones de las condiciones medio ambientales en cada lugar de trabajo, analizando la potabilidad del agua, la intensidad de las luminarias, el estado de carga y buen funcionamiento de los matafuegos, carteles de salida e instalaciones.

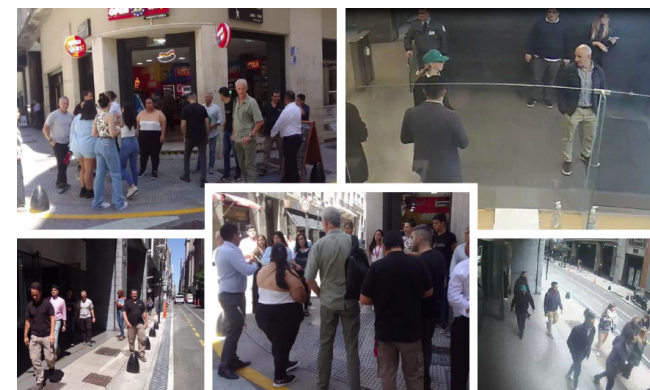


Contamos con el servicio de asistencia y emergencias médicas para todos nuestros colaboradores, junto a un convenio de área protegida con el fin de asistir en caso de ser necesario a todos nuestros visitantes. VALO también posee en todas sus dependencias espacios “Cardio asistidos” los mismos cuentan con desfibriladores, los cuales permiten asistir de forma inmediata a cualquier persona que este cursando un paro cardio respiratorio.



“Somos respetuosos de las normativas vigentes- Plan de Evacuación”

Cumplimos con las normativas vigentes de la Dirección de Defensa Civil de CABA, en cuanto a la realización de los simulacros de evacuación de incendios. A través de los mismos, corroboramos el buen funcionamiento de los sistemas electrónicos de aviso de todo el edificio, los cuales conteplan alarmas de audio, como así también señalización lumica para personal con discapacidad que se encuentre en el edificio.



10. COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

Como desde hace años en VALO, seguimos comprometidos con la Sociedad a la que pertenecemos, desarrollando acciones que promuevan la inclusión y la participación, buscando contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas a la que nos acercamos.

La comunidad con la que nos relacionamos está conformada por las personas, instituciones y organizaciones públicas y privadas, con las que desarrollamos proyectos y actividades con un fin social. A continuación, detallamos la comunidad con la que hemos tenido el placer y el gusto de trabajar durante el año 2023, a través de donaciones y trabajo comunitario a cargo de nuestro equipo de voluntarios.

Organizaciones a las que acompañamos durante el año 2023

Amigos de la Universidad de Tel Aviv en Argentina

Asociación Conciencia

Fundación El Arca Argentina

Olimpíadas Especiales

Fundación Fernández

CUIDAR

Sanatorio Mater Dei

Colegio Las Lomas Oral Asociación Civil

Hogar María del Rosario

Fundación Amigos del Teatro San Martín

Fundación Jean Maggi



“Adjuntamos notas de agradecimiento para VALO de los establecimientos educativos que fueron capacitados y reciben asistencia técnica durante todo el ciclo lectivo 2023, gracias al apoyo de VALO a CUI.D.AR en el marco de nuestro Programa LA DIABETES VA A LA ESCUELA®. Agradecemos a VALO, el que puedan ayudar a promover entornos seguros en los establecimientos educativos donde concurren niños, niñas y adolescentes que viven con diabetes porque hace al pleno crecimiento, desarrollo e inclusión de estos niños y niñas en el ámbito escolar.”

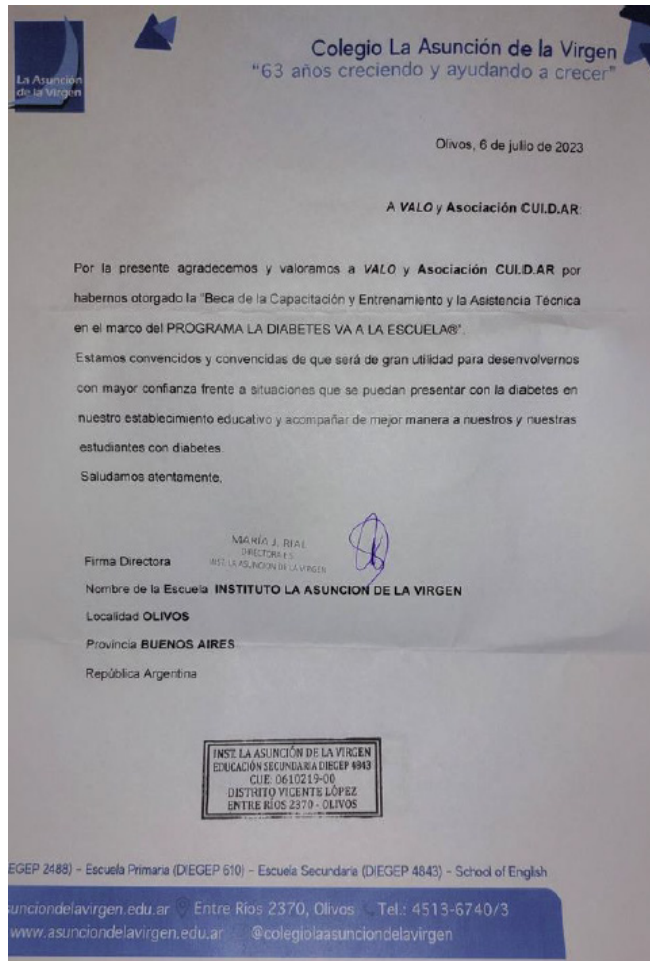
LILIANA TIERI | DIRECTORA FUNDADORA
 Asociación para el Cuidado de la Diabetes en Argentina - CUI.D.AR

GOVERNING BOARD MEMBER OF THE INTERNATIONAL ALLIANCE OF PATIENTS' ORGANIZATION (IAPO)
 STEERING GROUP MEMBER OF HCD LABS PLWNCOS OF THE WORLD HEALTH ORGANIZATION (WHO)
 MEMBER OF BLUE CIRCLE VOICES OF THE INTERNATIONAL DIABETES FEDERATION (IDF)



+54 11 4732-9000 / 4444 | +54 911 4446-0030
 Alem 30 Piso 1 (1642) San Isidro / Buenos Aires / Argentina
 cuidar@cuidar.org | www.cuidar.org | cuidarciabotos

ENTIDAD ASOCIADA AL DEPARTAMENTO DE INFORMACIÓN PÚBLICA DE NACIONES UNIDAS
 MIEMBRO PLENO INTERNATIONAL DIABETES FEDERATION (IDF)
 MIEMBRO PLENO INTERNATIONAL ALLIANCE OF PATIENTS' ORGANIZATION (IAPO)



San Carlos de Bariloche, 5 de julio de 2023.

VALO y
 Asociación CUI.D.AR:

Por la presente agradecemos y valoramos a asociación CUI.D.AR y VALO por habernos otorgado la Beca y la "Asistencia Técnica en Línea", recibida en el marco del Programa "LA DIABETES VA A LA ESCUELA" de CUI.D.AR, durante todo el ciclo lectivo de 2023.

Estamos convencidos de que será de gran utilidad para desarrollarnos con mayor confianza frente a situaciones que se pueden presentar con la diabetes en nuestro establecimiento educativo y acompañar de mejor manera a nuestros alumnos con diabetes.

Saludamos atentamente,

Alba Dor Martín Fornas
 Directora
 ESCUELA N° 119

Colonia Suiza, San Carlos de Bariloche
 Provincia de Río Negro - Argentina.



San Rafael, Mza, 26 de julio de 2023

VALO Y ASOCIACIÓN CUI.D.AR DE DIABETES
 Programa de Asistencia Técnica en Línea
 S. / D

Por la presente agradecemos y valoramos a CUI.D.AR y VALO por habernos otorgado la Beca de Capacitación y Entrenamiento y la "Asistencia Técnica en Línea" recibida en el marco del Programa "LA DIABETES VA A LA ESCUELA", durante todo el ciclo lectivo 2023.

Estamos convencidos de que será de gran utilidad para desarrollarnos con mayor confianza frente a situaciones que se puedan presentar con la diabetes en nuestro establecimiento educativo y acompañar de mejor manera a nuestros alumnos con diabetes.

Saludamos atentamente.

Patricia Sotomayor
 DIRECTORA (T)

Dirección General de Escuelas
 Esc. N° 1-325 "Gral. Manuel C. Sotomayor"
 Av. Alvarado e 1. Esquina
 Tel. 0260 - 4837475
 San Rafael - Mza.

Escuela N° 1-325 "Gral. Manuel Corvalán Sotomayor"
 San Rafael, Mendoza, Argentina

11. ACCIONES DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Parroquia “Natividad de María Santísima” – “Cáritas”



Como todos los años, acompañamos a la comunidad barrial de la Parroquia, junto a su Cura Párroco Raúl Varela y a la gente de Cáritas logramos brindar ayuda sistemática aliviando así las penurias económicas de más de 100 familias y decenas de pobres ambulantes.

Todos los meses, y desde hace años, alcanzamos a la parroquia ayuda en alimentos y, eventualmente, ropa e implementos de todo tipo en base a las necesidades que van surgiendo y las donaciones que se van presentando.



“Comedor Los Piletones de Margarita Barrientos”

El lunes 08-05-2023, lanzamos una campaña de colecta de alimentos, con la propuesta que por cada alimento recibido VALO donaba dos más.

Gracias a la ayuda y colaboración de todos, logramos donar al comedor 876.8 kilos de alimentos. (Visita realizada el 27-06-2023).



FUNDACIÓN
Margarita Barrientos

POR UN FUTURO CON AMOR

3RA COLECTA
 DE ALIMENTOS



Desde el 8/5 al 26/5
 Sumá tu donación de:

Harina
 Leche en Polvo
 Fideos Guiseros

Tu SOLIDARIDAD se multiplica...

...por cada producto que traigas
 VALO aportará 2 más.



Producto	Peso por unidad	Cantidad de Unidades	Kilos donados
Arroz	1 kilo	1	1
Azúcar	1 kilo	100	100
Fideos	500 gramos	408	204
Harina	1 kilo	13	13
Leche en polvo	800 gramos	336	271,8
Levadura en polvo	20 gramos	150	3
Polenta	500 gramos	560	284
Total en kilos de mercadería			876,8

En la visita de este año, aprovechamos la oportunidad para recorrer toda la obra de Margarita, durante el transcurso de la visita, visitamos el comedor, el centro de salud, el centro odontológico, el centro de atención de víctimas de violencia de género, la panadería y el centro de día, terminando nuestro recorrido en el Centro de Primera Infancia que posee dos jardines de infantes en los cuales distribuimos bolsas de golosinas para todos los niños y docentes. Cabe destacar que este centro de primera infancia brinda atención integral a niños y niñas de 45 días a 4 años, brindando servicios de: atención alimentaria desayuno, almuerzo y merienda, cuidado de la salud, estimulación temprana y actividades educativas que incluyen talleres para padres.

Agradecemos una vez más a la Sra. Margarita Barrientos, por recibirnos con la misma calidad y calidez de siempre, aprovechando la oportunidad para felicitarla junto a su equipo de colaboradores y al mismo tiempo agradecerles, por la enorme obra desinteresada que llevan adelante día a día, todos los días del año.



El día 15 de Agosto de 2023 cumplimos con un pedido que nos había hecho Margarita para la gente en situación de calle, realizando la donación de 40 frazadas, las cuales fueron distribuidas por el equipo de los Piletones en forma inmediata.



**Escuela N°61 –John Fitzgerald Kennedy –
Bernal - Provincia de Buenos Aires**

El 12 de septiembre 2023, visitamos por primera vez la comunidad del colegio n°61. La escuela de gestión estatal se encuentra ubicada en Avenida Caseros 1586, Bernal, Quilmes. La comunidad que asiste a la escuela en su gran mayoría de clase baja, con múltiples necesidades. Muchos niños/as, viven en la Ribera de Bernal, con situaciones sociales muy complejas. Nos cuenta su directora Alejandra, que desde la Institución vienen encarando proyectos que puedan brindar a sus alumnos las mejores oportunidades.





En esta oportunidad realizamos la donación de:

- ✓ 10 computadoras de escritorio, con su correspondiente monitor, teclado, mouse, pad.
- ✓ 12 sillas ergonómicas.
- ✓ 04 escritorios con laterales.
- ✓ 02 módulos de estantes metálicos.
- ✓ 12 muebles con cajones, grandes, medianos y pequeños.



En el día 25 de septiembre de 2023, y en base al compromiso asumido con la directora del colegio, visitamos por segunda vez la escuela con el fin de realizar la instalación eléctrica y de red para la sala de computación; de esta manera todas las computadoras donadas por VALO quedaron listas para ser utilizadas. Por otra parte, también se colocaron cintas antideslizantes en una escalera de tránsito metálica, con el fin de brindar la mayor seguridad a los alumnos.

Agradecemos al colegio por permitirnos visitarlos y poder acompañarlos en la gran tarea que los docentes llevan adelante día a día.

Por otra parte, agradecemos profundamente al equipo de voluntariado de mantenimiento de VALO, quienes brindaron parte de su tiempo libre para llevar adelante esta gran obra. Muchas Gracias.



Escuela N°4740 – Ernesto Rodríguez Perez – Paraje San Martín -Chicoana – Salta



Escuela N°4740 - Ernesto Rodríguez Perez - Paraje San Martín - Chicoana - Salta

Desde hace ya más de una década, tenemos el placer y el orgullo de acompañar a la comunidad de la escuela n°4740, quienes con gran profesionalismo y vocación llevan adelante la educación de los 21 niños que en la actualidad asisten a la escuela.



Desde ya agradecemos a la directora del colegio, Soledad Emilia Romero, por la gran tarea que realiza junto al cuerpo docente, y por la excelente comunicación y predisposición que siempre nos brinda, en la coordinación y distribución de los alimentos a las familias de los niños que asisten a la escuela.

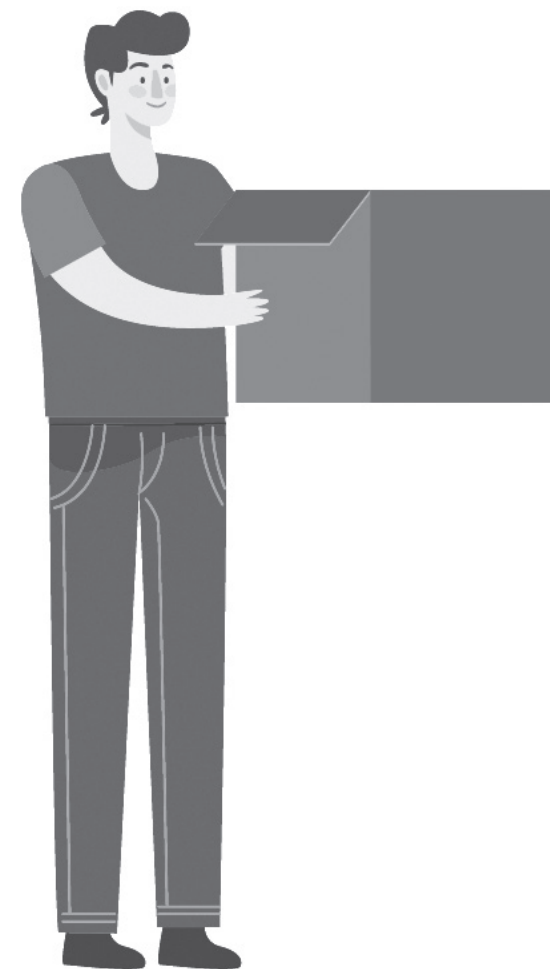
En esta oportunidad la donación fue la siguiente:

Cantidad	Producto	Precio Unitario c/IVA	Sutotal
63	Arroz 1kg	\$ 250	\$ 15.750
63	Fideos 500g	\$ 180	\$ 11.340
63	Puré de tomate Molto	\$ 120	\$ 7.560
42	Yerba La hoja 500g	\$ 330	\$ 13.860
42	Lentejas Yari 500g	\$ 350	\$ 14.700
21	Leche Purísima 800g	\$ 1.550	\$ 32.550
16	Azúcar San Isidro 50kg	\$ 16.000	\$ 256.000
21	Harina Cañuelas 000 25kg	\$ 3.500	\$ 73.500
63	Aceite Vicentín 1,5lts	\$ 700	\$ 44.100
	Total		\$ 469.360

Escuela N°4740 – Ernesto Rodriguez Perez – Paraje San Martin -Chicoana – Salta

De la misma forma agradecemos también a la directora del colegio, Miriam Garcia, por la gran tarea que realiza junto al cuerpo docente, y por la excelente comunicación y predisposición que siempre nos brinda, en la coordinación y distribución de los alimentos a las familias de los 18 niños que asisten a la escuela.

En esta oportunidad la donación fue la siguiente:



Cantidad	Producto	Precio Unitario c/IVA	Sutotal
54	Arroz 1kg	\$ 250	\$ 13.500
54	Fideos 500g	\$ 180	\$ 9.720
54	Puré de tomate Molto	\$ 120	\$ 6.480
36	Yerba La hoja 500g	\$ 330	\$ 11.880
36	Lentejas Yari 500g	\$ 350	\$ 12.600
18	Leche Purísima 800g	\$ 1.550	\$ 27.900
14	Azúcar San Isidro 50kg	\$ 16.000	\$ 224.000
18	Harina Cañuelas 000 25kg	\$ 3.500	\$ 63.000
54	Aceite Vicentín 1,5lts	\$ 700	\$ 37.800
	Total		\$ 406.880

186

ACTA N° 22

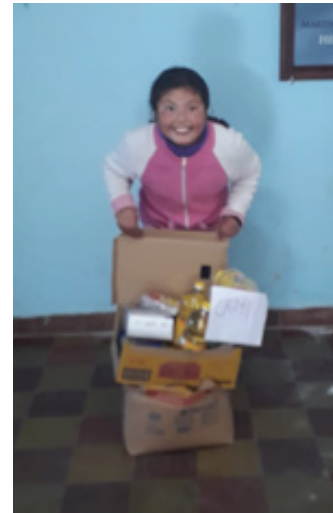
En la Escuela Albergue N° 4353 del Paraje La Zanja, Dpto de Chiriquí, siendo el día veinticuatro del mes de Mayo del año dos mil veintitres, se hace entrega de una donación recibida del Banco de Valores para los niños y escuela, aporte valiosísimo en alimentos consistente en:

- Harina
- Azúcar
- Aceite
- Yerba
- Leche
- Lentejas
- Fideos
- Arroz
- Puré de Tomate

Por este accionar que se realiza cada año es que transmitimos nuestro profundo agradecimiento a todo el Personal responsable del Banco de Valores.

Para constancia el Personal Directivo, docentes y padres firman al pie.

Aguiñe Estela *Maribel Cerna*
Nancy Bolque *Franco* *Rafael*
Melina *Francisco*
Laura Aguirre *Maribel Flores*
Uruy *Francisco*
Therese Sampedro *Francisco*





Nos interesa su opinión:

Los invitamos a que realicen sus comentarios sobre este reporte, enviando un mail a rsc@valo.ar

Reporte de Responsabilidad Social Corporativa 2023.

Publicado en mayo 2024.